

# 姫路経営者協会 会報

2025

1・2月号

●No.492



書写山円教寺鬼追い (写真提供：姫路市)

## CONTENTS

- 経協レポート 2～3  
事業活動計画・報告
- 座談会 4～7  
企業の  
採用活動の状況と  
人手不足への対応
- 企業インタビュー 8～9  
株式会社八瀬鉄工所
- 連載企画 HAZARD 32  
3回連載 血管健康シリーズ  
第3回 血管を若く  
保つためには
- 岡田会長 新年のご挨拶…………… 1
- 新年名刺交換…………… 10～28
- 会員企業ミニ紹介コーナー…………… 29
- だいじょうぶ?…………… 29
- Q & A…………… 30～31



私たちは、価値を創造するエンジニア集団

電動カート

# ポルカー

明日は、  
誰に、会いに  
行こう？

ワクワクする明日に、  
あなたを乗せて。  
"安心"と"快適"を極めた  
POLCARで。



 **FUKUSHIN 福伸電機株式会社**

〒679-2288 兵庫県神崎郡福崎町福田447-1 TEL.0790-23-0812 FAX.0790-23-0508 <https://felco.co.jp>

SPRING PARTY PLAN

個室  
宴会場  
貸切

新しい門出と、出会いを祝して！

# 春の宴会 プラン



ご予約  
受付中

歓迎会 & 送別会 & 謝恩会にピッタリ!! ◎人数にあわせて会場をご用意致します

◎ご予算に応じて料理メニューをお作りすることもできます

◎無料送迎バス有り(台数に限りがあります。詳しくは宴会担当までご相談ください)



ご予約  
お問い合わせ

ホテル **サンシャイン青山**

☎671-2223 姫路市青山南4丁目7-29

TEL.079-276-1181(代)



# 年頭に思う

姫路経営者協会

会長 岡田 兼 明

あけましておめでとうございます。

皆様には、こころ新たに新年をお迎えになられたことと、お慶び申し上げます。

さて、昨年を少し振り返りますと、我が国経済はコロナ禍を乗り越え、社会経済活動が正常化する中、一部で足踏みがみられるものの緩やかな回復基調を取り戻し、所得環境の改善やインバウンド需要により更なる持ち直しが期待されるところがあるものの急激な為替変動による業績への影響、長引く不安定な国際情勢とそれらによる原材料・エネルギー価格高騰に伴う物価の高騰が景気回復のブレーキになることも懸念されます。このような先行き不透明な環境下で経済界は「デフレからの完全脱却」と付加価値の増大・最大化を通じた「構造的な賃金上げ」の実現に向けて取り組んだ1年ではなかったでしょうか。

2025年も「構造的な賃金上げ」と「分厚い中間層形成」の実現を目指して、「人への投資」を促進し労働生産性を改善・向上させることが必要不可欠であり、働き方改革の推進・継続とあわせて、アウトプットを最大化するための取り組みが必須だと考えます。

一方、急速な人口減少や少子高齢化に伴う労働力問題に対応するためには、外国人や女性、若年者、高齢者、障がい者、有期雇用等労働者など多様な人材の労働参加率向上による「数」の確保と、働き手のスキルアップを通じた「質」の向上の両面からのアプローチが重要です。

また、播磨圏域の課題に目を向けますと、播磨の直近の有効求人倍率は1.54倍と当地域の労働者不足が高止まりしており、ものづくりの労働力不足が懸念されております。工業系高校生や理系大学生をはじめとした人材の流出については、コロナ禍以前と変わっていないのが現状です。当地域の潜在的な労働力不足の解消が喫緊の課題であります。

そこで、姫路経営者協会では、『地域と企業の更なる発展に貢献します』を基本方針として更に新しい形を模索しながら基本事業や人材確保・育成に関する事業を推し進めることで地域社会と地域経済の回復と活性化を目指してまいります。

## 1. 若者就業促進について

近県の大学生を対象にした播磨圏域企業の見学会や説明会の実施、遠隔地の大学での出前セミナー・大学、専門学校と企業の連絡会設立・高校生向け説明会等により、地域を挙げて若者への情報発信を行い、人材確保に繋がります。

## 2. 多様な人材活躍（DEI推進）と人への投資支援

深刻化する労働力問題を背景に、多様な人材が有する能力を最大限引き出すためにDEI※を推進・浸透させる必要があるのではないのでしょうか。具体的には、外国人高度人材の採用支援、女性の出産などの将来のライフイベントを想定したキャリア構築支援、そして、就労者全員のスキルアップが企業の生産性向上に繋がり、新しい働き方改革が実現できる一つの方策と考えております。引き続き社会が必要とする人材確保と育成事業を推し進めてまいります。

当協会は設立以来、一貫して「人」が重要な資源と考えており、今後も引き続き産官学金との連携を深めて事業に当たる所存でございます。

本年も、より一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。



※D：ダイバーシティ（多様性） E：エクイティ（公正性・公平性） I：インクルージョン（包摂性）

## 経協活動計画（1月～2月）

1 月			
1日	水	会報誌 発行日	
19日	日	親子ふれあいイベント	姫路商工会議所 201研修室
20日	月	人事制度・労務懇談サロン	姫路経営者協会 研修室
23日	木	新春経済講演会	姫路商工会議所 2階大ホール
29日	水	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室／201研修室
		新年懇談・懇親会	姫路商工会議所 2階大ホール
2 月			
4日	火	研修大会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
7日	金	産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
13日	木	春季経営問題研修会	姫路商工会議所 201研修室
18日	火	若手経営塾 (Under-45)	姫路経営者協会 研修室
21日	金	理系大学生対象バスツアー&企業研究会	ホテルサンシャイン青山

## 経協活動報告（11月～12月）

11 月			
1日	金	会報誌 発行日	
		福井大学企業紹介出前セミナー	福井大学
8日	金	労務管理基礎講座 (第5回)	姫路経営者協会 研修室
16日	土	第一部会主催ゴルフコンペ	青山ゴルフクラブ
18～19日		中堅社員研修	姫路経営者協会 研修室他
21～22日		第14回産業ツーリズム	福岡県・熊本県
22日	金	労務管理基礎講座 (第6回)	姫路経営者協会 研修室
25日	月	小集団活動事例研究セミナー	姫路商工会議所 201研修室
26～27日		監督者研修	姫路経営者協会 研修室他
28～29日		管理職研修	姫路経営者協会 研修室他
12 月			
4日	水	大学等の就職担当者と企業の懇談会 (インターンシップ事後報告会)	姫路商工会議所 702ホール・展示場
10日	火	近畿大学企業紹介出前セミナー	近畿大学工学部 広島キャンパス
11日	水	マナー研修	姫路経営者協会 研修室
13日	金	人事スタッフ研究会 (PSC)	姫路経営者協会 研修室
16日	月	人事労務・教育担当管理監督者研究会 (JRK)	姫路経営者協会 研修室
17日	火	若手経営塾 (Under-45)	姫路経営者協会 研修室
18～19日		問題解決・改善活動 (QC・IE) 手法研修	姫路商工会議所 201研修室
20日	金	兵庫県立飾磨工業高等学校企業紹介セミナー	兵庫県立飾磨工業高等学校

## 〈経協活動報告(11月)〉

### 福井大学企業紹介出前セミナー(ものづくりを支える人材確保支援事業・雇用促進対策事業)

11月1日(金)に福井大学工学部の学生を対象に中播磨地域と企業を紹介するセミナーを実施しました。

- ・第1部：中播磨地域の紹介及び企業の説明 参加73名
- ・第2部：ブースでの学生との懇談会 参加14名

県外の学生に播磨地域の特色とモノづくり企業を認知いただく機会となりました。ご参加・ご協力いただきました企業の皆様へ御礼申し上げます。

ウシオ電機株式会社／虹技株式会社／山陽特殊製鋼株式会社  
株式会社デービー精工／株式会社八瀬鉄工所／大和工業株式会社



第1部

## 〈経協活動報告(12月)〉

### 大学等の就職担当者と企業の懇談会(インターンシップ事後研修会) (ものづくりを支える人材確保支援事業・雇用促進対策事業)

12月4日(水)に大学等の就職担当者と企業の懇談会を実施しました。本事業は学校と産業界の連携を図り、相互に理解を深めることで地域の発展に貢献することを目的に、今年度より開始しました。当日は20校から21名の就職担当者の方と45社から56名採用担当者の方にご参加いただきました。

- ・第1部：2024年度大学生インターンシップ推進事業実施報告及び来年度方針
- ・第2部：学校と企業の懇談会(ブース形式)



第2部

### 近畿大学企業紹介出前セミナー(ものづくりを支える人材確保支援事業・雇用促進対策事業)

12月10日(火)に近畿大学工学部の学生を対象に中播磨地域と企業を紹介するセミナーを実施しました。

- ・第1部：中播磨地域の紹介及び企業の説明
- ・第2部：ブースでの学生と懇談会 参加21名

県外の学生に播磨地域の特色とモノづくり企業を認知いただく機会となりました。ご参加・ご協力いただきました企業の皆様へ御礼申し上げます。

グローリー株式会社／株式会社コタニ／山陽特殊製鋼株式会社／株式会社ハマダ／福伸電機株式会社



第2部

### 兵庫県立飾磨工業高等学校企業紹介セミナー(ものづくりを支える人材確保支援事業・雇用促進対策事業)

12月20日(金)に兵庫県立飾磨工業高等学校にて企業紹介セミナーを実施しました。播磨地域で活躍されるものづくり企業にご登壇いただき、企業紹介を行っていただきました。ご参加・ご協力いただきました企業の皆様へ御礼申し上げます。

関西電力送配電株式会社／日本化薬株式会社／ダイハツディーゼル姫路株式会社  
住友精化株式会社 姫路工場／姫路東芝電子部品株式会社



<順不同・敬称略>

#### 会員数推移データ (R6.12.19時点)

全 体	662
第一部会 (従業員数100人未満)	432
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	134
第三部会 (従業員数500人以上)	89
団 体	7

#### ◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

#### 代表者変更

##### ◆大和証券株式会社 姫路支店◆

〒支 店 長 立花 利晃氏  
Ⓜ支 店 長 辻田 貴志氏

##### ◆株式会社新興精機製作所◆

〒代表取締役社長 峰 裕司氏  
Ⓜ代表取締役社長 三木 典子氏

##### ◆西部電工株式会社◆

〒代表取締役社長 小山 修平氏  
Ⓜ代表取締役社長 小山 恵生氏



#### 慶 事

栄えある受章  
おめでとうございます

##### ❖黄綬褒章❖

株式会社三木組 代表取締役  
三木 健義氏



##### ❖旭日小綬章❖

株式会社宮崎商店 代表取締役社長  
宮崎 雅彰氏



##### ❖旭日双光章❖

西部電工株式会社 代表取締役会長  
小山 恵生氏



##### ❖旭日単光章❖

株式会社シマヤ 代表取締役会長  
高島 隆三郎氏



# 座談会



## 企業の採用活動の状況と人手不足への対応

今回は業種の異なる3社から採用担当者の方にご登場いただき、各社の採用状況と抱える課題、人手不足への対策についてお話をいただきました。新しい人材を迎えるため、そして共に会社を支える人材の流出を防ぐために、ぜひご参考ください。

### 株式会社コタニ

総務部 総務課 総務係 係長  
足達 亮氏



### ナガセケムテックス株式会社

企画推進本部 人事総務部 部長  
寺内 規浩氏

### 山野印刷株式会社

総務課 課長  
大西 宏和氏



司会：自社の事業内容と概要について教えてください。

足達氏：当社は主に自動車のトランスミッションや足回りなど、強度と精度が求められるパワートレイン部品の製造を行っております。製造方法は全自動プレス機を使用した鍛造技術および特許技術を駆使したローリング工法を採用しています。また、EVを視野に入れたコア技術の強化と生産能力の拡大に取り組むとともに、新たに旋削やギヤの歯切りなどの機械加工技術の開発も進めています。これにより、鍛造、熱処理、機械加工までの全工程を自社工場で一貫して行える体制を構築し、自動車部品のアッセンブリーメーカーへの部品供給を行っています。

従業員数は472名、2023年度の売上高は232億円です。



株式会社コタニ 社屋

寺内氏：当社は化学合成、重合技術、配合技術をコアテクノロジーとして使用し、化学製品の研究開発と製造を行っております。製品の応用分野は、化学、エレクトロニクス、

### 司会 渋谷 光太

(姫路経営者協会 事業推進部企画推進係 係長)

自動車、航空機、ヘルスケアなど多岐にわたります。グローバルに展開しているNAGASEグループの一員として、強力なネットワークを活用し多種多様な高機能化学製品を各分野のお客様へお届けしております。

従業員数は約560名、2023年度の売上高は251億円です。

**大西氏：**当社はBtoBの総合印刷業として、広告・宣伝の分野で、企業様のお役立ちできるような企画提案、制作、印刷業務、配送、納品までを一貫して行っております。近年の広告・宣伝業界は、コロナ禍を経て従来の紙媒体からデジタル媒体へと大きく変わってきました。ニュースでも新聞の購読数減少が取り上げられ、お客様が若い方へのPR方法を模索しておられることから、ホームページ・ECサイトの構築やSNSの運用サポート、マーケット分析などを取り入れてお客様へ提案を行っております。

従業員数はグループ会社含めて約170名、売上高に関しては非公表としております。

**司会：**自社の新卒・中途の採用状況と充足感について教えてください。

**足達氏：**新卒・中途採用ともに、なんとか採用に繋げている感覚です。製造業のため、主に製造オペレーターの採用が全体の約8割を占め、残りの約2割が技術職や文系総合職の採用活動となります。充足感としては、毎年苦戦しており、特に3交替勤務の製造オペレーターに関しては、高校生や大卒、中途採用を問わず年々難しくなっており、なんとか確保している状況です。母集団が少ない中ではありますが、当社では定着を目指し、ミスマッチがないような採用を心がけています。

**寺内氏：**新卒採用に関しては、院卒を対象とした研究開発職、学卒を対象とした開発アシスタント職、品質管理職については概ね確保できている状況です。一方、高卒を対象とした製造職については、工業系の学科に限らず全学科で募集を行っていますが、応募人数は減少傾向にあり厳しい状況が続いています。

中途採用に関しては、高い専門性を求められるポジションの人材確保がやはり難しいと感じています。

また、専門分野を学ばれた学生に関してはその専門の大手企業が人材を多く確保してしまう傾向にあると感じています。当社でもIT系の人材を募集したところ、製造業で

あることが原因なのか応募がなかなか来ない状況に陥っています。結果、現在は中途の経験者を採用している状況にあります。



ナガセケムテックス株式会社 播磨事業所 社屋

**大西氏：**当社の新卒採用は職種が大きく2つに分かれております。1つは営業職、そしてデザイナー職です。これらをメインに採用活動を行っており、プラスアルファでプログラマーや社内SEを若干名採用しています。充足感に関しては、新卒の営業職採用が少々苦戦気味で、年々採用における他社との競争が激しくなっていると感じています。デザイナー職は人気の職種ですので希望する学生が多いですが、一方でデザインを専門で行っている会社は新卒の採用を行っていない場合が多いため、新卒からデザイナーを育てる当社を希望される学生が多くいらっしゃいます。また、プログラマーやSEに関しては人材確保が難しいと感じておりますが、採用人数が多くないためなんとか採用が行えています。

中途採用に関しても、営業職は新卒採用と同じような厳しい状況にあると言えます。これまでは主に学卒、専門卒、中途での採用を行っていましたが、来年度からは数年ぶりに職種を限定して高卒採用に取り組むことを検討しています。

先程寺内氏が専門分野の人材が大手に流れてしまうお話をされましたが、姫路市内の専門学校先生にお話を伺うと、当社もやはり大手企業の二番手として学生に選んでもらえる場合が多いようです。そういったところでも地元で学校で会社説明会を実施し、採用に繋がれるように活動をしています。

**司会：**自社の採用スケジュールについて教えてください。

**足達氏：**新卒採用については夏頃から大学3年生向けにオ

ンライン、来社型で1 dayの仕事体験を各2回ずつ開催しています。冬も同様に1 day仕事体験を実施し、採用活動の早期化に伴い、少しでも早く企業研究や就職活動を進めている学生の目に留まるよう努めています。高校生に関しては、2年生を対象に3日間の高校生インターンシップを開催し、企業認知度を高める取り組みを行っています。また、通年採用も導入しており、状況に応じて年間を通して採用活動を行っています。

**寺内氏：**当社は夏と冬に2日間のプログラムで、従来インターンシップと言われていた仕事体験を行っており、参加者を優先的に選考しています。その後一般応募の採用選考があり、例年夏頃には内々定が確定しています。夏の休暇期間に仕事体験を実施すると学生が参加しやすいというメリットもありますが、冬の時期は実習を行っている企業が少ないため、かえって参加を希望される学生が多くなる傾向にあります。体感としては、理系の学生は就職活動への動きが早く、文系の学生は動きがゆっくりしているように思います。

**大西氏：**当社は姫路経営者協会が運営している「大学生インターンシップ推進事業」や印刷工業組合で学生の仲介を行っていただくなどしてインターンシップを開催し、学生とコンタクトを取っています。しかしこれらの活動が採用実績に効果が表れているかという点、まだまだであると感じています。採用時期は毎年秋頃まで続く傾向にあります。

**司会：**現在の採用活動における自社の課題について教えてください。

**足達氏：**前述の内容にも触れましたが、最も重要なのは母集団の形成です。しかし、単に母集団を形成するだけではなく、ターゲットとなるペルソナに対して効果的な母集団を形成することが重要です。したがって、当社では製造オペレーターに対するアクションやPR方法も年々変化しており、それに対応した施策が必要と考えています。

また、UJIターン者が少なくなっているという現実もあり、その限られた対象者に対して効果的にアピールできるツールの選択が今後の課題となります。この点については、兵庫県が進めているUJIターン者へのアプローチにも注目していきたいと考えています。

**寺内氏：**高卒採用については指定校求人としておりますが母集団形成をすることが難しいと感じています。まずは高校の就職担当の先生に当社を知っていただくために高校へ訪問し、会社説明や職場見学の受入れをしています。また、学生が製造の仕事についてイメージしやすいように動画も作成しました。

中途採用では開発・設備関係の中途採用の手段を模索することが課題です。専門分野に強いエージェントへ依頼し、求人をかけている部署の管理職と直接やりとりをして、我々のニーズをエージェントに理解してもらい取り組みを行っています。

**大西氏：**当社も同じく母集団形成が課題と感じています。先程お話に挙げたように営業職は幅広い分野の学生を募集できますが、その分競争も激しく、学生がインターネットで検索する際には条件面で弾かれてしまうこともあります。当社としても条件を良くするためにいきなり給与や年間休日を増やすことは難しいので、仕事面でいかに興味を持ってもらえるか工夫することが重要だと考えています。一方、学校の先生から直接紹介いただいた学生に関しては面接に繋がりやすい感触がありますので訪問エリアや機会を増やしていきたいと思っています。

中途採用に関しては当社もエージェントを利用してこれからの未来に向けた会社の取り組みを積極的にPRしています。また、面接の際は各部署長が同席し仕事内容や職場環境などを正直にお話するようにし、なるべくミスマッチを無くすように心がけています。



山野印刷株式会社 社屋



司会：人手不足に対して行っている自社の合理化・効率化について教えてください。

足達氏：当社では、業務の効率化とコスト削減を目指し、作業の自動化に注力しています。工場では、フォークリフトの無人化を導入することで、物流コストの削減と作業効率の向上を実現しています。一方、事務所ではRPA(注1)を活用し、単純作業の自動化によって、社員の負担軽減と業務の効率化を図っています。また、業務改善の取り組みとして、全社員を対象に改善提案を募り、業務フローの無駄を排除する活動を推進しています。この活動では、新人からベテラン社員までが業務の改善責任者として参加し、全員が積極的に意見を出し合っています。その結果、新たな視点を持つ新人社員からの提案により、年間で数百万から数千万円規模のコスト削減を実現するなど、具体的な成果を上げています。

寺内氏：当社では各種システム化による業務効率化や、製品統廃合による生産最適化、会議体の統合による会議時間の削減、事業部と管理部門の協業による草の根レベルからの業務改善推進の取り組みなどを実施しております。採用活動における合理化・効率化においては、選考活動の効率化としてWeb面接の実施や、面接回数削減、採用管理システムの導入による業務効率化を推進中です。採用に関しては片手間ではできないことですので、採用担当の人員を増やし、専任者を立てるようにしています。

大西氏：今年度からは会社全体で「仕事量の3割を減らす」という取り組みを開始しており、従来10割の力でやっていた仕事を7割でできるように効率化を図っています。これは削減できた時間でベテラン・若手問わず新しい分野を学び、会社全体としてお客様への提案の幅を拡げるために行っています。“3割”とかなり大きな数字ですので多少無駄な業務を削減した程度では変わりません。頭の発想を切り替えて、システム化やAIの活用を進めていきます。

司会：今後の採用活動への展望を教えてください。

足達氏：当社の今後の課題は人材不足への対応です。これからは単なる「採用活動」ととどまらず、「人材の確保」を中心に据えた戦略を展開していきます。人材の確保は、採用後の定着を視野に入れた継続的な取り組みが必要不可

欠です。定着に向けた重要な施策として、以下の5点に注力します。

- ①入社後のサポート体制の強化：社員が安心して働ける環境を提供し、初期の不安を解消
  - ②エンゲージメント向上：社員一人ひとりがやりがいを感じ、会社への帰属意識を高める
  - ③労働環境の改善：労働時間の短縮や快適な職場作りに取り組み、社員の満足度を向上させる
  - ④省人化と自動化の推進：効率化を進め、業務負担を軽減し、働きやすさを確保
  - ⑤教育環境の整備：スキルアップのための明確な教育制度を確立し、社員の成長を支援
- これらの施策の一つひとつ着実に実行することで、厳しい人手不足を乗り越え、持続的に成長する企業を築いていき、「人材の確保」を進めていきます。

寺内氏：人材確保がますます難しくなることが予想されるため、社内の様々な仕組みや人事制度、育成、キャリア支援、労働環境などをより良いものに改善するとともに、会社の魅力を適切な手段を使って社外にアピールしていきたいです。

新卒採用とキャリア採用、職種等のポジションによっても採用における課題は異なるため、各ポジションに応じた戦略をもって施策を実施いたします。

大西氏：採用も大切ですが、反対に会社から出て行ってしまう人材を引き留めることも重要であると考えていますので、人事制度の見直しにも取り組んでいく予定です。若い人材の確保については社内環境の改善や従業員が満足感を得られる、やりがいがあると思える業務にしていくことで実を結ぶのではないかと考えています。

(注1) RPA…ロボティック・プロセス・オートメーションの略。これまで人間が対応してきたコンピューター上の操作をロボットに代行させること。アプリケーションソフトや業務システムの操作、メールの自動送信等。

# 八瀬鉄工所 株式会社八瀬鉄工所

代表取締役社長 八瀬 弘 司 氏

日本で唯一クランクシャフトの一貫生産を行い、  
若手の職人育成に力を入れて取り組んでおられる  
株式会社八瀬鉄工所 代表取締役社長 八瀬 弘司 氏に  
お話を伺いました。



## 経歴・趣味

高校卒業後、愛知県の大学の外国語学部へ進学。学生時代のアルバイト経験から飲食業界に興味を持ち、大学卒業後は2年半飲食業界を経験。その後家業である八瀬鉄工所へ入社。2012年に代表取締役社長に就任。飲食業界での経験から、自身で作ったもので喜んでもらうことにやりがいを感じ、現在でも社員に向け、週に一度「社長食堂」を実施している。

## 会社概要・沿革

当社は1924年に私の曾祖父が創業し、2024年に100年を迎えました。創業当時は特定の業界・分野に特化せず、生産性を上げるための機械をなんでも作る「発明家」のような仕事を行っていました。その後、大手造船所と取引を開始し、船舶用部品生産を請け負ったことで実績を挙げました。現在まで続くクランクシャフトの製造・加工事業を開始したのは1961年頃で、製造物のほとんどが船舶のエンジンに使用されていました。

2000年頃までは祖母が会長、父が社長を務めており、私は大学卒業後も家業に囚われず好きなことをしたいという想いがあった飲食店で働いていました。しかし、祖母が逝去したことをきっかけにそれまで名古屋に在住していた私は実家へ戻る決断をしました。真逆の業界へ転身したため最初のうちは苦勞もありましたが、現場で技術を学ぶ他、古くから付き合いのあった取引先の勧めから品質管理について学び、品質管理優良認定工場にも認定いただきました。



本社社屋

## 一つの分野に依存しない経営に転換

当社の転機と言えるのはリーマンショックの翌年以降で、主要な取引先が3割程減少したことから、船舶用エンジンに依存しない体制づくりを始めました。その効果は徐々に表れ、現在の製造品は全体の約7割が船舶用エンジン、約3割がその他産業分野のプレス機やコンプレッサーに使用されるクランクシャフトとなっています。

そして入社から12年が経過した2012年に代表取締役社長に就任しました。37歳と当時では比較的若い年齢での承継でしたが、先代の社長である父の「経営について分からないことを聞ける今のうちに承継したい」という想いを受け止め、事業承継を行いました。父以外にも祖母の時代から当社に勤めている豊富なキャリアを持った4人の職人にも各場面で支えてもらいました。そして、それまで職人頼りだった現場の製造フローを自動化し、若手にとって働きやすい環境にするために設備投資を進めました。船舶用エンジン以外の産業分野への参入も推し進め、その甲斐あってか祖母の悲願であった工場の増築も叶いました。

## 景気動向

リーマンショックの影響は1年遅れで発生しました。経営危機になるほどではなかったものの、そこから数年をかけて徐々に元の業績に戻っていきました。コロナ禍でも一度業績が下がりましたが、回復も早く、現在は安定した経営を行えています。また、当社は日本で唯一クランクシャフトの一貫生産を行っています。図面さえあれば1から製品を作ることでも可能ですので取引先からも信頼を得た経営ができており、「クランクシャフトのことなら八瀬鉄工所」と言っていただけることが多くなりました。

## 従業員教育

従業員数はパート含め34名で、そのうち14名が30代以下の若手です。一人前の職人になるには15年～20年がかかるので、現場での従業員教育は基本的にOJTです。一人前になるまではひたすら修行のような訓練が必要ですが、その中でも分からないことをすぐ質問できる人は成長が早いと感じています。現場での経験が一番の財産になりますので、私はそういった環境を整えるようにしています。特にクランクシャフトの不良は今でこそ年に1度あるかないかの程度まで減りましたが、職人の技術に頼りきっていた時代はよくありました。一つのクランクシャフトを仕上げるには数か月の時間が必要です。時間と安全は取り戻せるものではないので、若手を育てるためにも自動化は今後も進めていく予定です。

クランクシャフトは一般の人の目には届かない製品ですので、やりがいを感じるのが難しい職種であると思います。私自身もお客様の反応が直接伺える飲食業に就いていましたので、その点でギャップを感じる場面がありました。「この仕事が社会貢献しているのか」と悩むこともあるかもしれませんが、自分たちの製品が日本の物流を担う大きな船に使われていることや、生活には欠かせない製品に使われていることを通してやりがいを感じてほしいと願っています。



### 社長食堂で従業員の輪をひろげる

クランクシャフト加工は精密な作業を1日かけて行うため、従業員一人ひとりが責任を持って真剣に集中して取り組まなければならない現場です。そのため従業員同士のコミュニケーションが不足しがちですが、従業員全員でやりがいを感じられる会社にしたいという思いが常にあり、週に1度、社員に向けて昼食を振舞う“社長食堂”を実施しています。真剣な現場から一変、柔らかな雰囲気で一息ついてコミュニケーションを取れる環境が構築でき、さらに従業員の健康も気遣える「人」に重きを置いた経営ができているのではないかと思います。従業員からは味の感想や料理のリクエストなどもあり、コミュニケーションが生まれ、私自身も頑張っているというより料理を楽しみながら振舞っています。いずれは社員食堂の整備も進め、社員だけでなく地域の人も来られるようにすることが理想です。



社長食堂

## 100年を迎えて

100周年記念として当社のマスコットキャラクターが誕生しました。当社の昔からの技術を支える侍「くらんく軸の介」と最新の技術と機械を用いて進化を続けるヒーロー「クランクシャフトマン」です。新旧あってこそその八瀬鉄工所という意味を込めました。採用活動のための広報で活用する予定です。



## 今後の展望

採用を強化し、若い世代の人材確保に力を入れていきたいです。私たちの世代が職人から技術を教えてもらったように、クランクシャフトのニーズに応えていくための技術を40代以降のベテランから若手に継承してもらうことが目標です。設備投資はお金があればできますが、人材育成については10年近い年月が必要です。そういったことを考えると、会社を動かす中で「人」は最も重要であると思えますし、今後も「人」に重きを置いた経営を続けていきたいと思っています。

### 会社概要

本社所在地：〒671-0254 姫路市花田町勅旨字橋爪90  
(工場見学歓迎！)  
TEL：079-253-1360 FAX：079-253-8803  
URL：https://yase.co.jp



HP



Instagram



X(旧Twitter)

# 新年紙上名刺交換 謹賀新年

(順不同)

<p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所 播磨事業所長</p> <p><b>森 純一郎</b></p> <p>謹んで新春のお喜び申し上げます</p>	<p>三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長</p> <p><b>三 木 弘 義</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>三 木 成 文</b></p> <p>常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p>	<p>姫路電機材料株式会社 代表取締役</p> <p><b>松 原 卓</b></p> <p>拡がるF A事業 〜制御から制電へ〜</p>	<p>株式会社 ニチリン 代表取締役社長執行役員</p> <p><b>曾 我 浩 之</b></p> <p>自動車用ホースの リーディングカンパニー</p>
<p>山特工業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>桑 名 隆</b></p> <p>経営の根幹は人にあり</p>	<p>株式会社 太子産業 代表取締役</p> <p><b>三 浦 浩 二</b></p> <p>お役に立ちます！ 太子レンタカー</p>	<p>有限会社 柴田商店 代表取締役</p> <p><b>松 本 利 人</b></p> <p>生コンクリートで街造りに貢献 柴田商店</p>	<p>姫路魚類株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>長 澤 靖 明</b></p> <p>ヘルシーで豊かな食生活に 貢献します</p>
<p>株式会社 ヤマノ 代表取締役社長</p> <p><b>山 野 昭 彦</b></p> <p>あらゆる食文化の 「おいしさ」をサポート</p>	<p>飾東電機株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>加 藤 智 佳 子</b></p> <p>顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>	<p>米谷紙管製造株式会社 代表取締役</p> <p><b>米 谷 啓 和</b></p> <p>こめ たに ひろ かず ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>鎌 谷 一 磨</b></p> <p>謹賀新年。 本年も宜しくお願い申し上げます</p>
<p>阿比野建設株式会社 代表取締役</p> <p><b>阿 比 野 剛</b></p> <p>NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p>	<p>株式会社 昭和フォークリフト 代表取締役</p> <p><b>城 守</b></p> <p>フォークリフトの メンテナンスならお任せを</p>	<p>株式会社 北村工務店 代表取締役社長</p> <p><b>北 村 聡 一 郎</b></p> <p>ご縁に感謝!!</p>	<p>戸崎産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>戸 崎 寿 人</b></p> <p>サステナブル塗装で世界を彩る</p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>食の力で 日本の未来を創る！</p> <p><b>藤橋拓志</b></p> <p>代表取締役 株式会社 藤橋商店 たまごや</p>	<p>株式会社 マルツネ</p> <p>代表取締役</p> <p><b>瀬川昌平</b></p> <p>播州めんの総合メーカー</p>		
<p>鉄で未来を 未来の鉄を</p> <p><b>小林幹生</b></p> <p>代表取締役社長 大和工業株式会社</p>	<p>株式会社 広 築</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>中林 康</b></p> <p>各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p>		
<p>自販機を通して 憩いの空間をお届け致します</p> <p><b>安田喜昭</b></p> <p>代表取締役 ヤスタ産業株式会社</p>	<p>谷井運輸株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p><b>川端敬三</b></p> <p>こころを運ぶ マインド特急便</p>	<p>株式会社 マインズ</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>矢野卓也</b></p> <p>価値ある時間で未来をかたちに</p>	<p>姫路キャスルグランヴィリオホテル 支配人</p> <p><b>谷本省二</b></p> <p>『二期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします</p>
<p>モノづくりを通して 美しい未来環境を創る。</p> <p><b>安平 亮</b></p> <p>代表取締役社長 株式会社 ヤスヒラ</p>	<p>三相電機株式会社</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>黒田直樹</b></p> <p>社は『愛と感謝と積極性』</p>	<p>一般社団法人 姫路市医師会 会長</p> <p><b>國部伸也</b></p> <p>地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして</p>	<p>YOSHIDA GC</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>壺阪博昭</b></p> <p>和顔愛語</p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>飾磨海運株式会社 代表取締役社長 <b>水田裕一郎</b> フレキシブル&amp;アグレッシブで 次代を創造!</p>	<p>ソフテラ株式会社 代表取締役 <b>井本裕順</b> お客様と共に歩み続けて44年</p>	<p>西日本衛材株式会社 代表取締役社長 <b>合田康人</b> 機密書類のリサイクルは 当社にお任せください!!</p>	<p>株式会社 ビジネスサービス 代表取締役 <b>福住達也</b> 地域密着の ソリューションプロバイダー</p>
<p>株式会社 ホリエ 代表取締役 <b>堀江一雄</b> 地域のみなさまに 喜ばれる空間づくり</p>	<p>クミアイ化学工業株式会社 工場長 <b>加藤渡</b> いのちと自然を守り育てる</p>	<p>株式会社 丸共商店 代表取締役 <b>伊賀千恵子</b> くだものを通して お客様と対話</p>	<p>株式会社 ナカムラ 代表取締役 <b>中村正行</b> 安全はすべてに優先する</p>
<p>株式会社 姫路ホンダ (ホンダカーズ北姫路) 代表取締役 <b>中川ひとみ</b> 皆様のご活躍とご隆盛を 祈念申し上げます</p>	<p>株式会社 平野組 代表取締役 <b>平野勝也</b> あらゆる道路環境を サポートします</p>	<p>株式会社 井沢鉄工所 代表取締役 <b>井澤竜一</b> 「ナニ」 プラスワンの価値の創造を</p>	<p>株式会社 タカタテクノ (旧 高田工業協業組合) 代表取締役 <b>高島暢</b> 社会環境プラント機器メーカー</p>
<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 <b>寺尾正</b> 情報通信ビジネスで、 社会に貢献します</p>	<p>株式会社 泉 平 代表取締役社長 <b>泉周作</b> 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>ガス物流ネット株式会社 代表取締役社長 <b>出木舎丈夫</b> ガス業界のオンリーワン</p>	<p>株式会社 アイデック 代表取締役 <b>石川博貴</b> ドコモショップ 姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店 COCO de GOLF &amp; CAFE</p>

# 新年紙上名利交換

(順不同)

<p>明治安田生命保険相互会社 姫路支社長</p> <p><b>坪井良英</b></p> <p>ひとに健康を、まちに元気を。</p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長</p> <p><b>永井敬裕</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>林 叔子</b></p> <p>「紙」のことなら</p>	<p>株式会社 ダスキン播磨 取締役会長</p> <p><b>橋本年一</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>橋本一磯</b></p> <p>清掃・家事代行・植栽管理は お任せ下さい</p>	<p>播州調味料株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>中川善弘</b></p> <p>総合アミノ酸メーカーとして 食の未来に貢献</p>
<p>株式会社 加藤建築事務所 代表取締役社長</p> <p><b>前田隆彦</b></p> <p>『想い』を超えた『カタチ』へ</p>	<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長</p> <p><b>津田隆雄</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>津田信也</b></p> <p>消費財流通の トータルアドバイザー</p>	<p>株式会社 兵庫分析センター 取締役会長</p> <p><b>石井修</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>石井哲人</b></p> <p>環境分析のバイオニア</p>	<p>マスターシード経営相談室 中小企業診断士</p> <p><b>中庭基司</b></p> <p>「採用塾」はじめました。</p>
<p>山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>宮本勝弘</b></p> <p>私たちは「高信頼性鋼」を 提供します</p>	<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>福永吉秀</b></p> <p>社会との共生</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長</p> <p><b>福本博之</b></p> <p>笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>	<p>株式会社 兵庫県臨床検査研究所 代表取締役</p> <p><b>岩本泰秀</b></p> <p>信頼される先生の検査室</p>
<p>兵庫信用金庫 理事長</p> <p><b>園田和彦</b></p> <p>ひろげましょう 心と心のおつきあい</p>	<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>藤井悟</b></p> <p>私たちは豊かな未来のために 化学する</p>	<p>応緑株式会社 代表取締役</p> <p><b>河越祥郎</b></p> <p>かわ こそえ よし お 防犯住宅、 デザインとセキュリティの両立</p>	<p>姫路ハウスサービス株式会社 代表取締役</p> <p><b>西田俊一</b></p> <p>未来に向かって みんなの思いをかたちに！</p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 117</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>山下裕史</b></p> <p>冠婚葬祭・介護で人をつなぐ 117グループ</p>	<p>総合自動車株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p><b>田路加代子</b></p> <p>「継続は力なり」を モットーとしています</p>	<p>株式会社 丸福運送店</p> <p>代表取締役</p> <p><b>杉本圭也</b></p> <p>物流を通じ お客様の笑顔も笑顔する</p>	<p>株式会社 117</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>山下裕史</b></p> <p>冠婚葬祭・介護で人をつなぐ 117グループ</p>
<p>ASハリマアルビオン株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p><b>岸田直美</b></p> <p>日本女子サッカーリーグ1部 参戦中!</p>	<p>姫路大学</p> <p>理事長</p> <p><b>岩田健一郎</b></p> <p>学長</p> <p><b>郷間英世</b></p> <p>看護・教育の プロフェッショナルを育てる大学</p>	<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所・姫路健診クリニック</p> <p>会長</p> <p><b>丸中良典</b></p> <p>出張健康診断特殊健診等は 是非お任せ下さい</p>	<p>ASハリマアルビオン株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p><b>岸田直美</b></p> <p>日本女子サッカーリーグ1部 参戦中!</p>
<p>有限会社 共立工事</p> <p>代表取締役</p> <p><b>梶浦雅丈</b></p> <p>設計、製作、据付、メンテ プラント設備工事の一括受請</p>	<p>産業振興株式会社</p> <p>広畑事業所</p> <p>取締役所長</p> <p><b>横山嘉則</b></p> <p>循環型社会の実現に向けて 良い会社を目指す</p>	<p>日鉄テクノロジー株式会社</p> <p>瀬戸内事業所長</p> <p><b>玉木輝幸</b></p> <p>日本最大の総合試験分析会社</p>	<p>有限会社 共立工事</p> <p>代表取締役</p> <p><b>梶浦雅丈</b></p> <p>設計、製作、据付、メンテ プラント設備工事の一括受請</p>
<p>株式会社 三機サービス</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>北越達男</b></p> <p>空間インフラを もっと快適・ずっと安心に!</p>	<p>加西合同貨物自動車株式会社</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>櫻井光男</b></p> <p>KGKグループ 地域と共に信頼を運ぶ</p>	<p>西芝電機株式会社</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>後藤秀範</b></p> <p>JUST ENERGY to FUTURE 未来へつなぐエネルギー</p>	<p>株式会社 大健</p> <p>代表取締役</p> <p><b>人見嘉伸</b></p> <p>「笑顔と感謝」</p>



# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長 <b>天野 治</b> 「姫路花林糖」伝統創作菓子製造</p>	<p>アユニ工業株式会社 代表取締役社長 <b>阿部 英之</b> 真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p>		
<p>株式会社 JTB 姫路支店 支店長 <b>四宮 幹人</b> ご旅行・イベント等は JTBにお任せ下さい</p>	<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長 <b>大村 浩一</b> お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに</p>		
<p>株式会社 ハマダ 代表取締役社長 <b>帽田 泰輔</b> 『世紀を越えて』</p>	<p>株式会社 姫路エービーシー商会 代表取締役社長 <b>小原 竜夫</b> スマートファクトリー構築は お任せ下さい</p>	<p>岡野食品株式会社 代表取締役社長 <b>宮司 直人</b> お客様にワクワクする商品で 笑顔をお届けます</p>	<p>株式会社 豊洋商会 代表取締役 <b>重村 道雄</b> 恩を忘れず和をもって 全従業員がひとつに</p>
<p>有限会社 市場印刷 代表取締役 <b>高島 泰輔</b> 求人マンガで差をつける!!</p>	<p>ゴダイ株式会社 代表取締役会長 <b>浦上 晃之</b> 代表取締役社長 <b>浦上 卓也</b> 健康家族を応援します</p>	<p>ホテル日航姫路 総支配人 <b>片岡 哲</b> おかげさまで 開業20周年を迎えます</p>	<p>姫路獨協大学 学長 <b>井上 清美</b> 地域に根ざした 文理総合大学として前進!!</p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>金型設計・製作 精密板金加工・プレス加工</p> <p><b>黒田純市</b></p> <p>代表取締役</p> <p>バイオニア精工株式会社</p>	<p>人材を御用命の際は 御連絡ください</p> <p><b>井浪謙祐</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>アスタップ株式会社</p>	<p>「煮釜だし®」</p> <p><b>前川隆嗣</b></p> <p>代表取締役</p> <p>マエカワテイスト株式会社</p>	<p>ものづくりを通して地域に貢献</p> <p><b>毛利悦三郎</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>協和精工株式会社</p>
<p>木材卸売・住宅プレカット事業・ 太陽光発電</p> <p><b>岸本隆明</b></p> <p>代表取締役会長 創業者</p> <p>岸本木材株式会社</p>	<p>蓄電池・太陽光発電 老人ホーム及び介護</p> <p><b>岸本任司</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>岸本木材株式会社</p>	<p>おかげさまで創業百余年</p> <p><b>大川淳</b></p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 大川石材</p>	<p>物作りからメンテナンス迄 御提案します！</p> <p><b>竹谷真也</b></p> <p>代表取締役</p> <p>福助機工株式会社</p>
<p>電気設備で 社会を快適で豊かにします。</p> <p><b>小林佑輔</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>小林電工株式会社</p>	<p>金型・治工具・機械部品製作 お任せ下さい！</p> <p><b>峰裕司</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 新興精機製作所</p>	<p>化学でものづくりに 貢献する企業</p> <p><b>高島正行</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>高島隆三郎</b></p> <p>代表取締役会長</p> <p>株式会社 シマヤ</p>	<p>自動制御機器販売、 消防設備施工・保守点検</p> <p><b>山本茂雄</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 興電社</p>
<p>新しい独自価値観を、 チャレンジで</p> <p><b>立花充</b></p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 ノバツク</p>	<p>社会保険労務士・行政書士</p> <p><b>庄司茂</b></p> <p>代表社員 庄司茂事務所</p> <p>社会保険労務士法人</p>	<p>愛おしい家族揃って、 思い出の写真を残そう。</p> <p><b>藤森久嘉</b></p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 オウチ写真場</p>	<p>播磨地域のさらなる雇用発展を めざし、邁進いたします</p> <p><b>梶原敏樹</b></p> <p>会長</p> <p>姫路地域雇用開発協会</p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>龍田紡績株式会社 代表取締役社長 <b>龍田 信一</b></p>	<p>有限会社 松本保険設計 代表取締役 <b>松本 和也</b></p>	<p>大栄運輸株式会社 代表取締役 <b>東 成吉</b></p>	<p>株式会社 カマタニ 代表取締役 <b>鎌谷 正弘</b></p>
<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長 <b>松本 倫長</b></p>	<p>大洋興業株式会社 代表取締役 <b>原田 公弘</b></p>	<p>富士グローブ株式会社 代表取締役 <b>福本 博行</b></p>	<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長 <b>延賀 海輝</b></p>
<p>グローリープロダクツ株式会社 代表取締役社長 <b>香山 俊彦</b></p>	<p>日製電機株式会社 代表取締役社長 <b>東田 康裕</b></p>	<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長 <b>廣瀬 忠士</b></p>	<p>株式会社 ウエダ 代表取締役 <b>上田 達也</b></p>
<p>髙機械金属株式会社 代表取締役社長 <b>蔦 昌樹</b></p>	<p>株式会社 神崎組 代表取締役社長 <b>神崎 文吾</b></p>	<p>東洋経済調査株式会社 代表取締役 <b>小島 弘久</b></p>	<p>株式会社 宮崎商店 代表取締役社長 <b>宮崎 雅彰</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>徳平裕二</b></p>	<p>株式会社 金田組 代表取締役</p> <p><b>金田良平</b></p>	<p>株式会社 板文 代表取締役社長</p> <p><b>利安宏文</b></p>	<p>株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長</p> <p><b>矢野健</b></p>
<p>株式会社 三木組 代表取締役</p> <p><b>三木健義</b></p>	<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>特定社会保険労務士</p> <p><b>原田昌志</b> <b>原田順子</b></p>	<p>サワダ精密株式会社 取締役会長</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>澤田脩一</b> <b>澤田洋明</b></p>	<p>播州信用金庫 理事長</p> <p><b>和田高広</b></p>
<p>第一ゴルフ株式会社 専務取締役</p> <p><b>入江道弘</b></p>	<p>日本電研工業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>籙川英毅</b></p>	<p>株式会社 フェスタ 代表取締役社長</p> <p><b>竹田典高</b></p>	<p>セルディア 株式会社 三商 代表取締役社長</p> <p><b>川久保陽一</b></p>
<p>姫路信用金庫 会長</p> <p>理事長</p> <p><b>三宅知行</b> <b>三宅智章</b></p>	<p>オーエス産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>山田重樹</b></p>	<p>ヤエガキ酒造株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>長谷川雄介</b></p>	<p>株式会社 帝国電機製作所 代表取締役社長</p> <p><b>村田潔</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>大和産業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡田 兼明</b></p>	<p>ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>壺阪 康裕</b></p>	<p>株式会社 寶角ギヤ 代表取締役社長</p> <p><b>寶角 雅之</b></p>	<p>ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人</p> <p><b>豊田 昌也</b></p>
<p>株式会社 カシタニ 代表取締役</p> <p><b>檜谷 輝夫</b></p>	<p>船場印刷株式会社 代表取締役</p> <p><b>藤塚 謙次郎</b></p>	<p>美樹工業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡田 尚一郎</b></p>	<p>株式会社 日本テック 代表取締役</p> <p><b>稲澤 英孝</b></p>
<p>兵庫酸素株式会社 伊賀産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>伊賀 広</b></p>	<p>ダイナックス工業株式会社 代表取締役</p> <p><b>安達 裕</b></p>	<p>網干産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>田中 惣一郎</b></p>	<p>株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長</p> <p>代表取締役社長</p> <p><b>村角 伸一</b> <b>村角 昇</b></p>
<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>塩谷 宜数</b></p>	<p>岡上運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡上 一彦</b></p>	<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長</p> <p><b>森 勇人</b></p>	<p>今村産業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>今村 信子</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>タイコー展装株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡本哲侍</b></p>	<p>株式会社 本田商店 代表取締役</p> <p><b>本田龍祐</b></p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役</p> <p><b>市川新吾</b></p>	<p>株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長</p> <p><b>高野勝</b></p>
<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>立花義宏</b></p>	<p>エミス株式会社 テラソン姫路 代表取締役</p> <p><b>吉岡一博</b></p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>高浜充治</b></p>	<p>有限会社 山尾熔接所 代表取締役</p> <p><b>山尾茂幸</b></p>
<p>常盤電機株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>常盤充</b></p>	<p>ムツミ商事株式会社 代表取締役</p> <p><b>島津秀伸</b></p>	<p>まねき食品株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>竹田典高</b></p>	<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役</p> <p><b>大西敦</b></p>
<p>平錦建設株式会社 代表取締役</p> <p><b>勝間功雄</b></p>	<p>株式会社 浜田運送 代表取締役</p> <p><b>濱田長伸</b></p>	<p>龍野コルク工業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>片岡孝次</b></p>	<p>アークハリマ株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>柴田耕作</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>サンユー株式会社 代表取締役会長 <b>山口博之</b> 代表取締役社長 <b>濱田裕貴</b></p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事 <b>山口博之</b> 理事 <b>杉本勝代</b></p>	<p>日本コミュニケーション協同組合 代表理事 <b>永井多津美</b> 理事 <b>手島美行</b></p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 <b>山口和也</b></p>
<p>御国色素株式会社 代表取締役社長 <b>黒田耕司</b></p>	<p>株式会社 ユメックス 代表取締役 <b>千木慶隆</b></p>	<p>大阪ガス株式会社 姫路地区統括支配人 <b>近藤誠一</b></p>	<p>株式会社 宮本組 代表取締役 <b>宮本活秀</b></p>
<p>株式会社 日東社 代表取締役 <b>大西雅之</b></p>	<p>株式会社 創芸社 代表取締役 <b>岸雄一</b></p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 執行役員所長 <b>横井時浩</b></p>	<p>日鉄物流株式会社 瀬戸内支店 常務執行役員 瀬戸内支店長 <b>岩本芳昭</b></p>
<p>株式会社 マンダム 工場長 <b>岩田諭喜文</b> 福崎工場</p>	<p>播陽証券株式会社 代表取締役社長 <b>大森信保</b></p>	<p>日伸運輸株式会社 代表取締役社長 <b>大谷幸司</b></p>	<p>アンサー株式会社 代表取締役社長 <b>山本清美</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>名田和由</b></p>	<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士</p> <p><b>濱田 聡</b></p>	<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会 財務相談役 公認会計士</p> <p><b>濱田 聡</b></p>	<p>山陽色素株式会社 取締役会長 取締役社長</p> <p><b>齋木俊治郎</b> <b>齋木健四郎</b></p>
<p>横田石油株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>横田昌彦</b></p>	<p>株式会社 サンテエム 代表取締役</p> <p><b>黒田 俊行</b></p>	<p>株式会社 正 光 代表取締役社長</p> <p><b>丸尾 将満</b></p>	<p>松田土木工業株式会社 代表取締役</p> <p><b>内海 勉</b></p>
<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長</p> <p><b>細野友克</b></p>	<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役</p> <p><b>河部 康伸</b></p>	<p>ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p><b>浅井昌信</b> <b>竹内宏平</b></p>	<p>アイベステクノ株式会社 代表取締役</p> <p><b>梅田品久</b></p>
<p>ブンセン株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>田中智樹</b></p>	<p>株式会社 本條商店 代表取締役</p> <p><b>本條 潔</b></p>	<p>S M B C 日興証券株式会社 支店長 姫路支店</p> <p><b>手島直樹</b></p>	<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p><b>石田 裕</b></p>



# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>日鉄建材株式会社 広畑製造所</p> <p>所長 <b>平山憲司</b></p>	<p>パナソニックエレクトロニクス 池田電機株式会社</p> <p>代表取締役社長 <b>岡本孝康</b></p>	<p>ダイネン株式会社</p> <p>代表取締役社長 <b>定信良典</b></p>	<p>株式会社 ユーパック</p> <p>代表取締役 <b>小倉優一</b></p>
<p>姫路大同青果株式会社</p> <p>代表取締役社長 <b>木谷憲一</b></p>	<p>東芝デバイス&amp;ストレージ株式会社 姫路半導体工場</p> <p>ゼネラルマネジャー <b>竹尾恭三</b></p>	<p>菱南電装株式会社</p> <p>代表取締役 <b>児島生也</b></p>	<p>後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p><b>後藤博章</b></p>
<p>播州建材株式会社</p> <p>代表取締役 <b>小原直人</b></p>	<p>齊藤鋼材株式会社</p> <p>代表取締役社長 <b>多田正彦</b></p>	<p>ヒメジ理化株式会社</p> <p>代表取締役 <b>赤錆充</b></p>	<p>浜屋株式会社</p> <p>代表取締役社長 <b>濱田明彦</b></p>
<p>ばんしんリース株式会社</p> <p>代表取締役 <b>永久千里</b></p>	<p>株式会社 新宮運送</p> <p>代表取締役 <b>木南一志</b></p>	<p>株式会社 ゴトウ・アズ・ プランニング</p> <p>代表取締役会長 <b>後藤昇平</b></p> <p>代表取締役社長 <b>後藤太志</b></p>	<p>日鉄テックスエンジニアリング株式会社 広畑支店</p> <p>執行役員支店長 <b>黒住政治</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 <b>中島 誠一郎</b></p>	<p>三菱電機モビリティ株式会社 代表取締役副社長 <b>田中 和徳</b></p>	<p>株式会社 城洋 代表取締役 <b>角田 城治</b></p>	<p>エスケーホールディングス株式会社 代表取締役 <b>金城 裕満</b></p>
<p>株式会社 洋行 代表取締役 <b>長濱 昭吾</b></p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 <b>濱中 剛</b></p>	<p>株式会社 正徳 代表取締役 <b>正徳 英俊</b></p>	<p>日本通運株式会社 姫路支店 支店長 <b>吉本 哲也</b></p>
<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 <b>荒川 和清</b></p>	<p>スター工業株式会社 代表取締役社長 <b>星本 昌俊</b></p>	<p>但陽信用金庫 理事長 <b>桑田 純一郎</b></p>	<p>株式会社 サラト 代表取締役 <b>福田 裕一</b></p>
<p>福伸電機株式会社 取締役会長 <b>宮内 康伴</b> 代表取締役社長 <b>宮内 健三郎</b></p>	<p>株式会社 イボキン 代表取締役 <b>高橋 克実</b></p>	<p>立建設株式会社 代表取締役 <b>井上 浩二</b></p>	<p>株式会社 デービー精工 代表取締役 <b>倉矢 貴仁</b></p>

# 新年紙上名利交換

(順不同)

<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役会長 <b>朝倉 悟</b> 代表取締役社長 <b>堂 込 孝 志</b></p>	<p>株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長 <b>藤 田 佳 男</b></p>	<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役 <b>濱 本 博 司</b></p>	<p>播州倉庫株式会社 代表取締役社長 <b>小 原 俊 彦</b></p>
<p>住友精化株式会社 姫路工場 執行役員 姫路工場長 <b>中 村 顕 治</b></p>	<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長 <b>桃 井 一 光</b></p>	<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 <b>樽 谷 篤 明</b></p>	<p>グローリー株式会社 代表取締役社長 <b>原 田 明 浩</b></p>
<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 姫路支社長 <b>柿 原 正 明</b></p>	<p>株式会社 小野設計 取締役会長 <b>牛 島 和 果</b> 代表取締役社長 <b>大 西 久 樹</b></p>	<p>株式会社 やよい 代表取締役社長 <b>五 嶋 淳 夫</b></p>	<p>株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役 <b>埴 岡 大 祐</b></p>
<p>シヨーワグロープ株式会社 代表取締役社長 <b>星 野 達 也</b></p>	<p>虹技株式会社 取締役社長 <b>山 本 幹 雄</b></p>	<p>日東コンピューター サービス株式会社 取締役会長 <b>黒 田 久 子</b> 代表取締役 <b>石 田 一 成</b></p>	<p>WDBホールディングス株式会社 代表取締役社長 <b>中 野 敏 光</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>マルイチ株式会社 代表取締役社長 <b>小林雅也</b></p>	<p>有限会社 高石印刷 代表取締役 <b>高石博行</b></p>	<p>はりま税理士法人 代表社員税理士・公認会計士 <b>服部和幸</b></p>	<p>富士物産株式会社 代表取締役会長 <b>奥村真人</b> 代表取締役社長 <b>猿渡康隆</b></p>
<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長 <b>坪田充治</b></p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役 <b>棒谷秀信</b></p>	<p>佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長 <b>佐和吉敬</b></p>	<p>龍野生コンクリート株式会社 代表取締役 <b>西田快人</b></p>
<p>株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長 <b>田邊浩平</b></p>	<p>株式会社 KAJIWARA 代表取締役社長 <b>梶原敏樹</b></p>	<p>株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 <b>黒川哲夫</b></p>	<p>株式会社 イチロウ産業 取締役専務 <b>船田大二郎</b></p>
<p>大セメ運輸株式会社 代表取締役社長 <b>大橋正彦</b></p>	<p>NTT西日本 兵庫支店 ビジネス営業部 姫路営業支店長 <b>北条親央</b></p>	<p>有限会社 金川鐵工所 代表取締役 <b>金川富康</b></p>	<p>三栄株式会社 代表取締役社長 <b>芦田雄二</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 井上鉄工所 代表取締役社長</p> <p><b>井上 修</b></p>	<p>姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>藤田 弘一</b></p>	<p>株式会社 サニーテック 代表取締役</p> <p><b>坂口 均</b></p>	<p>みずほ証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p><b>内川 通孝</b></p>
<p>株式会社 清文倶楽部 代表取締役社長</p> <p><b>西脇 康雄</b></p>	<p>姫菱テクニカ株式会社 代表取締役</p> <p><b>山田 雅春</b></p>	<p>日触物流株式会社 取締役姫路物流統括</p> <p><b>中原 整</b></p>	<p>株式会社 日触物流サービス姫路 代表取締役社長 取締役本部部长</p> <p><b>中原 整</b> <b>茅原 勝也</b></p>
<p>株式会社 三幸産業 代表取締役</p> <p><b>岸本 隆明</b></p>	<p>姫路港木材株式会社 代表取締役</p> <p><b>岸本 隆明</b></p>	<p>三木産業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>橋本 雅彦</b></p>	<p>小野高速印刷株式会社 取締役会長</p> <p><b>小野 徹</b></p>
<p>株式会社 アンド 代表取締役</p> <p><b>小野 義直</b></p>	<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>山野 正豊</b></p>	<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舍 志んぐ荘 支配人</p> <p><b>山路 晋也</b></p>	<p>原鉄工株式会社 代表取締役会長</p> <p><b>原 孝史</b></p>

# 新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>川平電機株式会社 代表取締役 <b>川平 穰哉</b></p>	<p>播磨国総社 射楯兵主神社 宮司 <b>西本 和俊</b></p>	<p>株式会社 H・R・C 代表取締役 <b>馬場 隆</b></p>	<p>山田産業株式会社 代表取締役 <b>山田 巧</b></p>
<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役 <b>中島 裕之</b></p>	<p>医療法人 佑健会 木村病院 理事長 <b>木村 泰之</b></p>	<p>神姫バス株式会社 代表取締役社長 <b>長尾 真</b></p>	<p>ユージン・ウオーター ワークス株式会社 代表取締役 <b>多田 徹哉</b></p>
<p>菅谷社会保険労務士事務所 代表 <b>菅谷 香里</b></p>	<p>平位興業株式会社 代表取締役社長 <b>平位 宜規</b></p>		

新年明けまして  
おめでとーございます

会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。

尚、事務局よりのご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。

## 姫路経営者協会

- 会長 岡田 兼明
- 上席副会長 林 叔子
- 副会長 梶原 敏樹
- 田中 和徳
- 立花 義隆
- 壺阪 康裕
- 黒田 直樹
- 伊藤 恵介

●事務局職員一同●

# 会員企業三二紹介コーナー

“安心・安全・健康”であふれる未来へ

## SOMPOひまわり生命保険株式会社

### セールスポイント

当社は、「お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献する」というSOMPOグループの経営理念のもと、「健康応援企業」への変革を進めています。

「健康応援企業」への変革とは、生命保険の伝統的な役割である「万が一」への備え（Insurance）と、「毎日」に寄り添って健康を応援する機能（Healthcare）を組み合わせた、従来にない新たな価値「Insurhealth®（インシュアヘルス）」をお客さまに提供し、豊かな人生や夢の実現をサポートできる存在になることを目指しております。

### 今後の展望・目標

当社の取組みを通じて、健康な会員の皆さまが増えること、すべての方に「ひまわり生命に出会えてよかった」と思っただけなることを目指し、そして会員の皆さまが末永く健康で豊かな人生を過ごせるようにご支援していきます。



ホテルモントレのあるビル1階にございます



当社オリジナルの体操を作っており、MTG時にみんなで体操してます



### 会社概要

- 代表者名 大場 康弘
- 所在地 (兵庫支社) 姫路市駅前町60 マルイト姫路ビル1階
- TEL. 050-2016-8604 FAX. 079-284-5765
- ホームページアドレス <https://www.himawari-life.co.jp/>

- 設立 1981年(昭和56年)7月7日
- 資本金 172億5千万円
- 事業内容 生命保険事業
- 取扱商品・製品 各種保険商品・健康応援サービス

## だいじょうび

### 無症候性心筋虚血

心臓の筋肉に血流を送っている血管（冠状動脈）が細くなったり（狭心症）、詰まったり（心筋梗塞）して心臓に十分な血液を送れなくなる状態が心筋虚血の状態です。通常狭心症は運動をしたときに胸痛が出現し安静で改善します。また心筋梗塞は非常に強い胸痛が30分以上続きます。しかしながら糖尿病の方や高齢者は心臓の自律神経障害のため心筋虚血が起こっても胸痛が出現せず、わかりにくいことがあります。この状態を無症候性心筋虚血といいます。無症候性心筋虚血は胸痛がなくても心筋虚血の状態ですので胸痛のある心筋虚血と予後に関しては差がないか、予後が悪いとも言われています。無症候性心筋虚血の診断は胸痛がないため診断が難しいですが、ちょっとした症状を主治医の先生に訴えること

で手掛かりになります。その症状は今までになかったような呼吸困難感や胸の詰まる感じですが、さらに心筋梗塞であればそのような症状に加えて冷汗などの症状も伴いますのでその場合は救急受診も考慮してください。糖尿病は心筋虚血の危険因子ですので心筋虚血の頻度は糖尿病の方が通常の方の3倍になると言われています。特に糖尿病の方は今までになかったような呼吸困難感や胸の詰まる感じがあれば主治医の先生に伝えて頂くことや医療機関を受診して頂くことが大切です。

姫路市医師会  
スポーツ医学  
委員会



森田 雅人  
森田内科・循環器科





### 役員退職金の現物支給

姫路経営者協会 財務相談役  
ハマダ税理士法人  
代表社員税理士 公認会計士  
濱田 聡



**Q** 当社は後継者不在のため、M&Aにより会社を売却することになりました。その際、代表取締役社長の私は保有している当社株式の売却と役員退職金3,500万円を受給することになりました。退職金は、現金3,000万円と評価額500万円の会社所有の車両を受け取る予定です。このような場合の税務上の留意点を教えてください。

**A** 近年、後継者がいない法人が、M&Aを利用して業務と従業員等はそのまま継続できるように会社を売却し、経営者であった社長は退職金をもらいリタイアをすることを考える事例が増えてきたようです。この場合に、金銭で受け取る退職金だけでなく今まで社長が愛用していた会社所有の車などを引き続き利用したい等の理由から一部を現物支給で受け取ることを希望する場面も見受けられるようになりました。この役員退職金の現物支給の注意点は以下のとおりです。

#### (1) 役員退職金の計算

一般的に役員退職金は法人において「役員退職金規程」を作成し、その支給基準・金額等を事前に定め、その規定に従って計算された金額を株主総会の決議後に支給することができます。この場合の「役員退職金規程」において定められる退職金の計算方法は「功績倍率法」が使われることが多いです。

〈功績倍率法〉

役員退職金＝直近の月額報酬額×役員勤続年数×功績倍率

#### (2) 現物支給

長年経営していた法人の創業者などが退職する場合、功績倍率法で計算すると退職金が高額となり、法人の手取資金では現金支給が困難となり一部（または全額）を法人の所有する資産で支払うこともあります。例えば、社宅として使用していた土地建物や、社用車として使用していた車を退職金として現物支給するなどです。

現金で支給される場合は額面どおりであるが、現物支給の場合

はその退職時の評価額を支給額とします。現金と合わせて支給する場合は評価額との合計額が退職金として扱われます。この場合に注意すべき点は、株主総会の決議時に現物支給する資産とその金額を明記することです。株主総会の決議において現物支給する資産・金額を明記した場合には消費税法上の資産の譲渡等には該当しませんが、退職金額のみを決議し、その後現金の不足分を現物支給で補うと、代物弁済による資産の譲渡として扱われ、法人において消費税の課税対象となります。

#### (3) 具体例

役員退職金 3,500万円  
支給方法 現金 3,000万円 車両 簿価100万円  
評価額 500万円

〈仕訳〉

借方		貸方	
退職金	3,500万円	現金	3,000万円
		車両	100万円
		車両譲渡益	400万円

〈源泉所得税〉

退職金にかかる源泉所得税 3,500万円に対する額

〈住民税〉

退職金にかかる特別徴収住民税 3,500万円に対する額

〈退職所得の金額〉

(退職金等の金額－退職所得控除額)×2分の1

〈退職所得控除額〉

勤続年数20年以下 40万円×勤続年数

80万円に満たない場合は80万円

勤続年数20年超

800万円+70万円×(勤続年数-20年)

〈特定役員退職手当等〉

役員等勤続年数が5年以下の場合には、退職所得の計算において2分の1の計算適用はありません。

## 労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

**相談日** 原則毎週火曜日(日程はホームページよりご確認ください)  
10~16時(昼休憩除く)【1社1時間程度】

**場所** 姫路経営者協会内 相談室(姫路商工会議所 新館2階)

**受付方法** 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。  
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。  
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは  
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もございます。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。





### 定年退職後の嘱託社員の 同一労働同一賃金問題

労務相談員  
社会保険労務士  
家本和宜



**Q** 定年退職後の嘱託社員（継続有期雇用契約）に退職前と同じ仕事をしてもらっています。基本給額を定年前の金額より下げても良いですか。

**A** 定年退職後の嘱託社員の不合理な待遇禁止はパート有期法第8条（労働契約法旧第20条から移行）で規制されています。このことは厚生労働省の運用指針（ガイドライン）や判例で示されています。

待遇差の合理性は「業務の内容」「責任の程度」「職務の内容及び配置の変更の範囲」「その他の事情」から判断することになります。

まず基本給の性質や目的について精査します。ガイドラインで基本給は「能力又は経験」に応じて支給している場合、通常の労働者と同一の能力又は経験を有している短時間・有期雇用労働者にはそれに応じた同一の基本給を支給するとしています。

退職前の正社員時と退職後の嘱託の業務内容や、配置の変更

の範囲が同じでも基本給の性質や目的が異なることがある。そこで、これまでの判例は嘱託社員の基本給の待遇差判断に当たって「その他の事情」で「定年退職時に嘱託社員は退職金受給済み、高齢雇用継続給付金の受給、報酬比例年金受給」等、年収ベースを考慮して基本給額の差は不均衡待遇では無いと判断しています。

今後、退職金が支給されない、65歳まで年金未支給の場合等を考慮すると、どのような判断になるのかが気になります。

また、嘱託社員の基本給が定年前の6割を下回ってはダメという裁判例が出ました。さらに手当の種類によって待遇差は違法との判例もあり、手当等で待遇差を設ける場合は十分な検討が必要です。

定年退職後の嘱託社員の処遇面は労働組合や該当者と話し合いを重ねること。賃金の性質、支給目的、仕事の内容、責任の違い等に応じた賃金支給決定ルールを分析して合理的な違いであることを説明できるようにすることが重要です。

### 改正技能実習法の概要

はりま法律事務所  
弁護士 加藤 恵一



**Q** 当社では外国人技能実習生を雇用していますが、最近、技能実習制度が変わるという話を聞きました。どのような制度に変わるのでしょうか。

**A** ご指摘のとおり、令和6年6月14日、「出入国管理及び難民認定法等の一部を改正する法律（令和6年法律第59号）」及び「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律の一部を改正する法律（令和6年法律第60号）」（以下、「改正技能実習法」と略記します。）が成立し、同月21日に公布されました。本改正により、改正法の公布日から起算して3年以内には現行の技能実習制度が発展的に解消され、人材確保と人材育成を目的とする新たな「育成就労制度」が導入されることとなりました。

#### 1. 制度改正の目的

今回の法改正は、技能実習制度を発展的に解消して人材育成と人材確保を目的とする「育成就労制度」を創設し、これまで技能実習制度において指摘されてきた課題を解消するとともに、育成就労制度と特定技能制度に連続性を持たせることで、外国人が我が国で就労しながらキャリアアップできる分かりやすい制度を構築し、長期にわたり我が国の産業を支える人材を確保することを目指すことを目的とされています。これまでと大きく異なり、「人材確保」をも目的に掲げられていることから、これまで以上に労働力としての外国人が日本の産業に活用されることが期待されています。

#### 2. 改正法のポイント

##### ① 転籍要件の柔軟化

これまでの技能実習制度では、転籍は「やむを得ない事情」がある場合に限定されていましたが、新制度下においては、

この「やむを得ない事情」の範囲が拡大・明確化されるとともに、手続きも柔軟化される見込みです。

さらに、新制度においては、一定の要件の下、本人（外国人）の意向による転籍も認められることになっています。この要件は今後省令等において具体化されることになっています。

##### ② 活動できる期間の伸長

これまでの技能実習制度では、期間が上限5年間とされ、終了後には帰国することが原則的な取扱いでした。

育成就労制度においては、一定の技能水準（特定技能1号の技能水準）の人材を育成することが目標とされていることから、育成就労の原則的な期間は3年間とされています。もっとも、この就労による育成・評価が奏功し、一定の技能検定試験等や日本語能力試験に合格することができれば、特定技能1号ないしは特定技能2号に移行できる可能性があります。この場合には日本に在留できる期間がさらに伸長されることとなりますので、長期間就労できる可能性もあることとなります。

##### ③ 監理支援機関の設置、規制

従来の監理団体に代わって、「監理支援機関」が設置されます。監理団体とは、外国人を技能実習生として受け入れる企業と技能実習生に対し、支援や監査を行う非営利法人を指しますが、独立性・中立性の不備や、職員体制の不十分さなどの問題点が指摘されていました。

そこで、新制度下の監理支援機関においては、受入れ機関と密接な関係を有する役職員の監理への関与の制限、外部監査人の設置の義務化等によって独立性・中立性の確保を図ることになりました。監理支援機関としての許可を受けられない業者は、監理支援事業を行えないこととなります。このような厳格化した制度によって監理支援機関による適正な支援・監査が期待されるところです。

## 第3回 血管を若く保つためには

3号連続で情報をお届けする血管健康シリーズの第3回目です。

前回のテーマ「血管が老化する要因」に続いて、今回は「血管を若く保つための方法」をテーマに解説していきます。今回の連載で“病気の根本は血管の老化にある”ということが分かっていただけたかと思いますが、血管の老化を加速させないためにはどうすべきか？を知り、予防しましょう！

## 内皮細胞がカギ！

**内皮細胞とは？** 動脈の血管壁は、外膜、中膜、内膜の3層構造で成り立っており、この中で内膜層の最も内側にあり、血管内を流れる血液と接触している細胞が「内皮細胞」です。

内皮細胞には  
こんな機能が  
あります



## 血管壁を守る「バリア機能」

血液中の悪い成分が血管壁内に侵入するのを防ぐ堤防のような役割

## 血管の健康を促進する「活性化機能」

一酸化窒素（NO）を生み出し、このNOが血管壁を広げたり、血液中に放出されることで血液をかたまりにくくさせる。

皮膚と同じように新陳代謝によって新しく生まれ変わるため、動脈硬化が始まっている段階でも生活習慣を見直すことで、内皮細胞の機能を回復させることができます。

## 今日からできる生活改善

## 食生活

食事は腹8分目  
間食・甘いものを控える  
野菜を積極的に摂取  
おかずは肉より青魚  
アルコールは日本酒1日1合が目安

## 運動

少し息が弾む程度の運動を週3～5回  
室内自転車または速足30～40分  
エレベーターを使わず歩く  
水泳・ジョギング・ラジオ体操等  
全身の筋肉を動かす



## 老化を加速させる生活習慣を知りましょう

## 喫煙

煙草1本を吸うと血圧上昇が15分以上続くと言われてます。  
ニコチンを摂取することで、心拍数の増加、血圧の上昇、末梢血管の収縮などの変化が身体に表れます。  
プラーク(注1)の原因を除去するHDLコレステロール(善玉コレステロール)を減らしてしまう原因にもなります。

## ストレス

ストレスが多い生活も血圧の上昇や血液の凝固が起きやすくなり、血管の負担となります。

～病気のリスクを知りましょう～  
【心筋梗塞について】

胸部の激痛や圧迫感が長時間続く状態で、突然死の原因にもなります。  
前兆として、狭心症の症状が表れることもありますが、何の前触れもなく突然発症するケースも少なくありません。

(注1)  
第2回記事を参照



(注2)(注3)  
第1回記事を参照



## 【血管年齢セルフチェック】

血管老化の進み具合は以下の計算式で分かります！



90以上の場合は要注意！

細い血管の老化度＝  
拡張期血圧(注2)＋(収縮期血圧(注3)－拡張期血圧)÷3



60以上の場合は要注意！

太い血管の老化度＝収縮期血圧－拡張期血圧

参考文献：

公益財団法人日本心臓財団 健康ハート義所「血管年齢を意識する」  
[https://www.jhf.or.jp/publish/sousyo/no19\\_20173.html](https://www.jhf.or.jp/publish/sousyo/no19_20173.html)

全国健康保険協会協会けんぽ「4月 しなやかな血管のために」  
<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g5/cat510/h30/300401001/>

リーフレット「動脈硬化の温床 脂質異常症を防ぐ血液サラサラ生活」  
(姫路市健康福祉局保健所より提供)

# 地産地消で 地元農家と農業を応援



JA兵庫西のSNSで  
地域農業や  
JAのお得情報をゲット!



今日は何があるのかな？  
JA兵庫西の直売所に  
ぜひ足を運んでみてください

## JA兵庫西の直売所 ラインアップ

さよう野菜市  
旬彩蔵上郡  
旬彩蔵赤穂

旬彩蔵山崎

旬彩蔵たつの

ライスプラザ荒川

旬彩蔵福崎

旬彩蔵書写

旬彩蔵飾磨

@ja\_hyogonishi



Instagram



HP



LINE



JA兵庫西

# 健康衛生産業の 一翼を担って

私たち大和産業グループは創業105周年を迎え

「お役立ち」「便利」「快適」をテーマに

その時代時代に合った製品を追求し、

皆様の暮らしをより豊かにすることを目指しています。

私たち大和産業グループは

皆様の健康で充実した生活を支えられるよう

私たち独自の価値を創造し続けます。



■安全マッチ:JIS S4001 認証取得

## 大和産業株式会社

本社 / 姫路市網干区新在家334番地  
TEL 079-273-1221  
FAX 079-273-1223  
E-mail info@daiwagroup.co.jp