

姫路経営者協会
2025年度 姫路市政への要望に対する回答

令和7年2月13日(木)

姫路市

目 次

(頁)

1. 地域の活性化に向けた積極的人材確保活動	
(1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援 観光経済局（労働政策課）	1
(2) 「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」の継続実施と側面的支援 観光経済局（労働政策課） 教育委員会事務局（学校指導課）	3
(3) 「人材確保に係る地域連絡会議」事業拡大に係る予算確保 観光経済局（労働政策課）	5
(4) 「姫路しごと支援センター」におけるカウンセリングのオンライン対応 および就職セミナー拡充に係る予算確保 観光経済局（労働政策課）	6
(5) 外国人留学生、高度人材と企業のマッチング事業に係る予算確保 政策局（高等教育室） 観光経済局（労働政策課）	7
2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援	
(1) 播磨圏域企業の人材育成への支援 観光経済局（労働政策課）	10
(2) 「社会人基礎力養成講座」の拡充、水平展開への支援 政策局（高等教育室）	11
(3) 「産学連携連絡会」への側面的支援と学校が抱える課題に対する支援 政策局（高等教育室） 観光経済局（労働政策課）	12
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援	
(1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための支援 教育委員会事務局（学校指導課）	15
(2) 女性の正規雇用者としての労働参加を促すための積極的な支援 市民局（男女共同参画推進課、男女共同参画推進センター） 観光経済局（労働政策課）	16
4. 播磨圏域企業の採用活動につながるSDGsの取り組みに関する発信力強化への支援 観光経済局（労働政策課）	19

2025年度 姫路市政への姫路経営者協会要望（回答）

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動

(1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援

地域とものづくり企業の魅力発信及び認知度の更なる向上と企業の理系人材確保に寄与するため、予算の拡充と引き続いての支援をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 地域の企業への理系人材確保のため、理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」、「大学出前セミナー」に、引き続き取り組むとともに、人材確保のためのより効果的な方策等について、貴協会、兵庫県中播磨県民センターと共に検討を行っていきます。
- ・ また、貴協会と本市、兵庫県中播磨県民センターが共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」の内容を充実させ、地元企業の魅力を発信するとともに、播磨地域の持つ魅力や当地域で開催する就職説明会等の情報を紹介していきます。
- ・ 今後も、ものづくり企業の魅力発信、地域企業への人材確保に、貴協会、兵庫県中播磨県民センターと共に取り組んでいきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動

(2) 「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」の継続実施と側面的支援

高校の就職・進路指導担当者に対し、企業の認知度向上を図ることで、企業の高卒人材の確保につなげ、それを更に強固なものにするため、人的・金銭的支援をいただくことはもちろんのこと、市立高等学校へ懇談会参加を促す等の側面的支援についても引き続きお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課、教育委員会事務局学校指導課）

- ・ 毎年6月に開催している「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」について、貴協会、兵庫県中播磨県民センター、姫路公共職業安定所と共に引き続き取り組んでいきます。
- ・ 姫路市の市立高等学校は、現在就職希望者は少ないが、生徒の希望職種等に応じて「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」や、高校生対象の企業紹介セミナーへの参加を行っています。引き続き、就職希望生徒への支援やインターンシップの実施とともに、市内企業への就職実績を高めるため、「高校の就職・進路指導担当者と企業採用担当者との懇談会」への参加等、貴協会との連携に努めていきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動

(3) 「人材確保に係る地域連絡会議」事業拡大に係る予算確保

今後、「人材確保を促進する企業セミナー」においては、更なる拡大を行いたい。また、今年度新たに立ち上げた「大学等就職担当者と企業の懇談会」についても「人材確保に係る地域連絡会議」に組み込んでいただきたい。昨今、企業にとって喫緊の課題と言える人材確保に係る支援事業拡大のために必要な予算の確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 令和6年度に開催された「人材確保を促進する企業セミナー」は、多数の企業が参加されるなど、地域企業の関心の高いセミナーであったと考えています。
- ・ また、「大学等就職担当者と企業の懇談会」についても、大学と企業が接点を持つための機会創出につながり、人材確保に係る取り組みとして有効な事業であると考えています。
- ・ 貴協会、兵庫県中播磨県民センターとの事業実施協定に基づき実施する事業については、引き続き、貴協会や兵庫県中播磨県民センターと協議するとともに、必要な予算の確保に努めていきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動

(4) 「姫路しごと支援センター」におけるカウンセリングのオンライン対応および就職セミナー拡充に係る予算確保

セミナー回数の増加、外部講師の招聘など企業の採用実態に即した内容へ刷新し、セミナーの拡充を図りたい。カウンセリングのオンライン対応を可能にするべく、システムや機器の導入に必要な予算の確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 貴協会を受託していただいている「姫路しごと支援センター」におけるカウンセリングのオンライン対応については、必要な予算を確保し、取り組んでいきたいと考えています。貴協会と、個人情報管理や業務取扱の整理等、実施に必要な協議、調整をしていきます。
- ・ 姫路しごと支援センターで実施するセミナーについては、より多くの求職者（センター利用者）にとって役立つ、充実したセミナーになるよう、貴協会と協議しながら検討していきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動

(5) 外国人留学生、高度人材と企業のマッチング事業に係る予算確保

当協会では企業における人手不足を打開する手段として、次年度以降高度人材や日本での就労意欲のある外国人留学生と企業のマッチング事業を企画している。ついては、姫路市としても当協会の事業活動に賛同いただき、共催や資金面での援助をお願いしたい。

【対応策】（所管：政策局高等教育室、観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、外国人留学生を含め高校生の段階から、グローバルな視点を備えた国際人材の地域での育成・確保を図るほか、地域における多文化共生社会の実現を図ることを目指し、令和6年度より「ひめじグローバル人材育成・確保促進プラン」を実施しています。
- ・ 生産年齢人口の減少が進む中で、外国人材の雇用は、人材確保のための方策の一つであると考えており、令和6年度には、企業における外国人雇用の現状や今後の見通し、日本語学校等に在籍する外国人留学生の進路等に関する実態調査を行い、実態の把握に努めているところです。
- ・ その結果を踏まえ、令和7年度は、企業が中長期的な視野を持って外国人材の定着・確保に取り組むことができるよう、企業向けセミナーの開催や地元企業の魅力をPRするため、外国人留学生向けの合同企業説明会の開催を予定しています。
- ・ 貴協会が企画している外国人留学生と企業のマッチング事業についても、情報交換を行いながら、可能な協力を実施したいと考えています。
- ・ 今後も、外国人留学生の日本での進学・就職に向けた取り組みや地元企業への就職に対する関心を高めるとともに、外国人材の雇用促進を図っていきます。

【要望事項】

2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援

(1) 播磨圏域企業の人材育成への支援

当協会が行う人材育成に関する事業「階層別研修」「マナー研修」「労務管理基礎講座」等について、「姫路市中小企業者等人材養成事業」への組み入れのほか別途補助事業等を創設いただき、これまで以上に中小企業が人材育成を推進できるよう支援策について引き続き検討、協議いただきたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 中小企業の従業員が能力向上を目的とした研修会等に参加する際に、必要な経費を助成する中小企業人材養成事業を実施しており、令和7年度も引き続き実施します。貴協会の実施する人材育成に関する研修についても、貴協会と協議した上で、当該事業への組み入れを含め、検討していきます。

【要望事項】

2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援

(2) 「社会人基礎力養成講座」の拡充、水平展開への支援

当協会としては、企業と連携をさらに進め、「社会人基礎力」を身に付けた人材の育成を今後も推し進めたい。今後は県・市が行政として連携いただき、大学・専門学校等への活動の水平展開や更なる拡充により、播磨圏域の若者の「社会人基礎力」の向上に引き続き支援いただきたい。

【対応策】（所管：政策局高等教育室）

- ・ 企業や地域における課題解決力を持つ人材育成の重要性については認識しているところであり、今後、社会人としての基礎力養成の促進に向けて、大学連携会議等の場や姫路地区専門学校協議会との関わりの中で、貴協会の取組の周知に努めていきます。

【要望事項】

2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援

(3) 「産学連携連絡会」への側面的支援と学校が抱える課題に対する支援

学校が抱える課題解決に寄与するため、今後、姫路市にも当連絡会へ参画いただき、姫路市の取組みや施策の周知拡大の場として活用いただきたい。また当地域出身者の他地域への進学・人材流出は、将来の播磨圏域企業の人材確保にも大きな影響を及ぼすと考えられる。進学の段階で当地域からの流出を防ぎ、他地域からの進学を増やす支援、取り組みを行っていただきたい。

【対応策】（所管：政策局高等教育室、観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、市内に所在する大学及び短期大学と包括連携協定を締結し、本市の政策課題についての提案や企業と連携した協同研究など様々な連携事業に取り組んでいるほか、大学連携会議等において大学等が抱える課題や地域との相互発展に関する意見交換を行うなど、地域の活性化に向けて産官学の連携・協力を推進しているところです。
- ・ また、魅力ある大学づくりに向けて私立大学における学術の研究や特色ある教育を促進するため、「私立大学振興事業補助金」を交付するなど、市内私立大学の教育研究のさらなる充実を支援しているところです。
- ・ 「産学連携連絡会」については、播磨圏域内の大学等と産業界の連携を図り、相互に理解を深めることができるものと考えております。市としては、市事業の情報提供等、側面的な支援をしていきたいと考えています。
- ・ また、進学を機に転出した若者や、大都市圏の若者のUJIターン就職につなげるため、「暮らし」と「しごと」の魅力発見ツアーなど、播磨圏域の人材を確保するための事業を引き続き、実施していきます。
- ・ 今後も、貴協会や市内の企業・大学等との産官学の連携に努めていきます。

【要望事項】

3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援

(1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための支援

当協会では従来から、地元企業における問題解決意識の向上や改善手法等の普及に努めてきた。このような地域に根付いた活動を地元高校生に理解・意識づけいただくために、当協会が主催する「問題解決手法（QC/IE）研修」「小集団活動事例研究セミナー」に市立高校の生徒に見学参加いただくなど、企業の問題解決への意識や取り組みに触れる機会の創出をご支援いただきたい。

【対応策】（所管：教育委員会事務局学校指導課）

- ・ 市立高校の生徒が、「問題解決手法（QC/IE）研修」「小集団活動事例研究セミナー」を見学できることは有意義な機会であり、参加に向けて研修の周知等、協力していきます。

【要望事項】

3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援

(2) 女性の正規雇用者としての労働参加を促すための積極的な支援

中小企業向けの法定以上の福利厚生支援、育児や短時間勤務等の体制整備のための補助金活用の促進、“家事・育児＝女性”の無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の払拭、責任者や幹部登用に向けた、企業や女性自身の考え方を醸成するための取り組み等が必要だと考えられる。姫路市として、当協会の活動を通じて、ダイバーシティ推進に懸命に取り組む地域企業の実態を把握いただき、当協会活動の共催や資金面での援助などの支援と、併せて上記方策に関する取り組みの検討をお願いしたい。

【対応策】（所管：市民局男女共同参画推進課・男女共同参画推進センター、観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰し、表彰企業の取り組みをたたえ、ホームページや経済情報誌等で広く周知しています。また、女性活躍の推進をテーマとした企業向けセミナーを開催し、女性を含めて誰もが活躍できる職場づくりを推進することで、市内企業における女性の活躍を推進しています。
- ・ 生産年齢人口が減少し、将来にわたり労働力不足が見込まれる中、令和7年度には、女性の労働力率の向上に向けた課題の整理などを行うための女性就労に関する実態調査を行います。
- ・ また、令和7年度から、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む市内中小企業が、女性・高齢者等の職域拡大などを目的として職場の環境整備を実施した場合に経費の一部を助成します。当該事業は、ひょうご仕事と生活センターが兵庫県からの委託を受けて実施している「多様な働き方推進支援助成金（働き方改革助成コース環境整備型）」の上乗せ助成として実施します。
- ・ このほか、本市主催の「女性就労支援事業」において、出産や育児等による離職者や就労経験のない女性を対象に、女性が活躍する地域企業への就職につなげる支援を実施しており、本事業についても引き続き実施していきます。
- ・ 貴協会と本市、兵庫県中播磨県民センターが事業実施協定に基づき実施する事業の中で、共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」を活用し、「姫路市女性活躍推進企業」を紹介するなど、引き続き貴協会とともに、地域企業の人材確保等の支援のほか、女性活躍推進に取り組んでいきます。

【要望事項】

4. 播磨圏域企業の採用活動につながるSDGsの取り組みに関する発信支援

播磨圏域内の企業がSDGsの取り組みについて詳細な内容の発信を可能にするべく「JOB播磨」においても特設ページを設けることができるよう改修の予算確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 貴協会と本市、中播磨県民センターが共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」を活用し、優良な地域企業を紹介し広く発信しています。「JOB播磨」では、企業が自ら内容を編集し、自社の魅力をアピールできるため、SDGsの取り組みに関しても、企業PRの一つとして発信することができることを、貴協会とともに企業に周知していきます。