

姫路経営者協会 会報

2025
3・4月号
●No.493



姫路城

CONTENTS

- 経協レポート 1~4
事業活動計画・
報告・事業案内
- 特集 6~7
世界遺産姫路城
マラソン2025
- 企業インタビュー 8~9
オーレック株式会社
- 連載企画 HAZARD 12
朝食を大切に!
~いつまでも健康に
働くための体づくり~
- 会員企業ミニ紹介コーナー…… 5
- だいじょうぶ? …………… 5
- Q&A …………… 10~11



FESTA

一〇〇〇個の提灯でお祭り気分
姫路名物や食べ・飲みを楽しめる

HIMECHIKA

ひめチカ

ちょう ちん がい

提灯街

グランフェスタ 5・6番街

観光の際にも
姫路市民も
大満足!

ふらっと
飲んで
食べて♪

《姫路駅前フェスタビル／姫路地下街グランフェスタ》 〒670-0927 姫路市駅前町363-1 / 188-1 TEL:079-221-3500(平日9:00~17:00まで) 【営業時間】10:00~20:00 ※一部・早朝・深夜営業の店舗もございます。 フェスタ 姫路 検索



SUSTAINABLE GOALS
SDG 12 持続可能な消費と生産

当店からお客さまへ
3つの約束

- ① お客さまの安心と安全に妥協しません
- ② お洗濯の排水で海を汚しません
- ③ 持続可能な社会の実現に貢献します

当店ではこの3つの約束を守るために、使用している洗濯洗剤を全て「海をまもる洗剤」に変更しました。
洗濯洗剤によるお肌への影響、洗濯排水による海洋環境への影響、お洗濯は実にたくさんのお水を消費しています。毎日たくさんのお洗濯と水、エネルギーを使う当店だからこそできること、子どもたちの未来のために、私たちは「海をまもる洗剤」を選びました。

海をまもる洗剤。

私たちは、「お洗濯」においてお客さまのお困りごとに耳を傾け、地域のお役に立つことを第一に考え、お客さまに満足して頂けるサービスを提供していきます。

英国屋株式会社
〒671-2214 兵庫県姫路市西夢前台2丁目57-1
TEL(079)266-5590 FAX(079)267-2032
URL <http://eikokuya-cl.com>

経協活動計画 (3月~4月)

3月			
10日	月	会報誌 発行 STEP HARIMA	アクリエひめじ 407・408・409
14日	金	人事スタッフ研究会(PSC研究会)	姫路経営者協会 研修室
18日	火	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室
		経営トップセミナー	姫路商工会議所 201研修室
4月			
1日	火	合同入社式	姫路商工会議所 2階大ホール
2日、8日、 9日、17日		新入社員研修 訓練コース	姫路商工会議所 201研修室
3日、7日、 14日		新入社員ビジネスマナー研修	姫路商工会議所 201研修室

経協活動報告 (1月~2月)

1月			
1日	水	会報誌 発行	
19日	日	親子ふれあいイベント	姫路商工会議所 201研修室
20日	月	人事制度・労務懇談サロン	姫路経営者協会 研修室
23日	木	新春経済講演会	姫路商工会議所 2階大ホール
29日	水	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室/201研修室
		新年懇談・懇親会	姫路商工会議所 2階大ホール
2月			
4日	火	研修大会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
7日	金	産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
13日	木	春季経営問題研修会	姫路商工会議所 201研修室
17日	月	第二部会委員会	姫路経営者協会 研修室
		人事・労務・教育管理監督者研究会(JRK研究会)	姫路経営者協会 研修室
19日	水	教育委員会	姫路経営者協会 研修室
21日	金	理系大学生対象バスツアー&企業研究会	ホテルサンシャイン青山
25日	火	環境対策委員会	姫路経営者協会 研修室
27日	木	社会貢献活動委員会	姫路経営者協会 研修室
28日	金	岡山大学 中播磨企業出前セミナー	岡山大学

〈経協活動報告(1月)〉

新春経済講演会(事務局事業)

1月23日(木)に新春経済講演会を実施しました。

下記講師にご登壇いただき、アイリスグループが掲げる「5つの経営理念」を達成するための方策について、多角的な視点からお話いただきました。

講師 アイリスグループ会長
アイリスオーヤマ株式会社 代表取締役会長 大山 健太郎 氏



新年懇談・懇親会(第一部会委員会)

1月29日(水)に新年懇談・懇親会を開催しました。

当日は185名の方にご参加いただき、福引や新入会員紹介を始め、会員同士の交流を深めていただきました。

飲食ブースとして出展いただきました下記6社に感謝申し上げます。

出展協力企業 杵屋、はなのいえ、藤橋商店、本田商店、まねき食品、ヤエガキ酒造



〈経協活動報告(2月)〉

研修大会(教育委員会)

2月4日(火)に姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて2024年度 研修大会を開催しました。

当日は、管理職研修、監督者研修、中堅社員研修の各研修の参加者及びその上司合わせて176名の方にお越しいたいただき、階層別研修の修了式、各研修から代表として3名の方に半年間の研修の取り組みについて成果発表をしていただきました。



春季経営問題研修会(労務委員会)

2月13日(木)に春季の労使協議に先立ち、春季経営問題研修会を実施しました。

下記講師をお招きし、それぞれ下記講師に連合側および経営側の春季労使協議に重点を置いた解説を行っていただきました。

当日は、対面23名、オンライン11名、計34名の方にご参加いただき、経営課題の共通認識と今後の各社における対応について学んでいただく機会となりました。

講師 日本労働組合総連合会兵庫県連合会 副事務局長 森田 直樹 氏
一般社団法人日本経済団体連合会 労働政策本部長 新田 秀司 氏



姫路商工会議所・姫路経営者協会・姫路市 新年度予算及び主要事業に係る意見交換会(事務局事業)

2月13日(木)に姫路商工会議所・姫路経営者協会・姫路市 新年度予算及び主要事業に係る意見交換会を実施しました。当日は、姫路経営者協会からは三役が出席し、姫路市から令和7年度の予算、主要事業の概要について説明いただいた後、意見交換・懇談を行いました。

また、2024年11月に提出した「姫路市政への要望書」に対する回答を「回答書」とともにいただきました。

回答書の内容については
二次元コードよりご覧ください▶



理系大学生対象バスツアー&企業研究会(兵庫県中播磨県民センター 姫路市 補助・委託事業)

2月21日(金)に理系学生等対象の企業見学&研究会を開催しました。

前半は姫路市内の企業5社ご協力のもと企業見学を行い、後半は35社による合同企業研究会を実施しました。

当日は、中四国・関西圏と多方面から20名の学生にご参加いただき、参加企業の担当者と交流いただきました。



研修のご案内

●新入社員研修 入社式

日 時 4月1日(火) 15:00~16:30
会 場 姫路商工会議所 2階 大ホール
対 象 2025年度入社の方及びその引率者

申込書はこちら▶



受講料 新入社員：8,800円(税込)
引率者：3,300円(税込)

研修内容

- 新入社員紹介
- 式辞
- 姫路市長からの式辞
- 先輩社員からの励ましの言葉
- 新入社員による決意の言葉
- 記念品贈呈
- 記念撮影
- 講演会「社会人としての心構え」(仮) など

●新入社員研修 訓練コース

日 時 4月 2日(水)
4月17日(木)
4月21日(月)
9:30~17:00
会 場 姫路商工会議所 新館2階 201研修室
定 員 各日程45名

申込書はこちら▶



受講料 15,800円(税込)

研修内容

- あいさつ、言葉遣いの練習
- 働く上での意識を学ぶ
- 名刺交換
- 指示の受け方、報連相
- 仕事がしやすい人間関係を構築するには

講 師 姫路経営者協会 登録講師
堀 厚徳 氏
大和 由美 氏

●新入社員研修 ITマナーとトラブル予防策研修

日 時 5月16日(金) 14:00~15:30
会 場 姫路商工会議所 新館2階 201研修室
定 員 50名

受講料 3,300円(税込)
研修内容 社会人として気を付けるべき情報漏洩やSNS利用について、実際にスマートフォンを操作しながら学べる研修です！
講 師 姫路経営者協会 登録講師
 篠原 嘉一 氏



申込書はこちら▶

講師派遣のご案内

姫路経営者協会では、様々な分野のスペシャリストや専門家の方々に社内研修の講師や各種ご相談等、ご要望に応じてご紹介いたします。ご希望の際には事務局までご連絡ください。是非、ご活用ください！

講師プロフィール

岩下 吉弘 氏

日科技連QCサークル上級指導士
 当協会経営効率化委員会委員
 問題解決実践指導専門家
カリキュラム
 QCサークル指導

堀 厚徳 氏

大手企業の現場業務から総務・安全等の経験をもとに、様々な階層に対する実践的な指導を行う。
カリキュラム
 階層別教育、新入社員研修、現場管理、労働安全衛生教育、問題解決、コンプライアンス

大和 由美 氏

資格
 秘書検定1級
 キャリアカウンセラー
カリキュラム
 ビジネスマナー、ビジネスメール、新入社員研修

松下 喜久治 氏

大手企業の研修部門等の経験者
 企業における人材育成・OJT実践
 問題解決・対人関係能力の向上等

カリキュラム

リーダーシップ力、問題解決、コミュニケーション能力・人間関係能力向上、新入社員研修、若手社員研修、キャリアアップ研修

田中 隆雄 氏

資格
 産業カウンセラー
 キャリアコンサルタント
 メンタルヘルス・ハラスメント等の研修、個別相談にも対応。

カリキュラム

メンタルヘルス、傾聴、アサーション、ハラスメント防止、アンガーマネジメント

菅谷 香里 氏

資格
 特定社会保険労務士/第一種衛生管理者/キャリアコンサルタント/産業カウンセラー

カリキュラム

人事労務管理、給与計算、社会保険公的年金制度、労働関連法、雇用関係助成金

堤 好美 氏

元パナソニック(株) 人材開発・研修担当
 社内マナーチーフインストラクターとしてグループ全体の電話応対、ビジネスマナーについて、新入社員から管理職まで幅広く研修を担当

カリキュラム

ビジネスマナー研修/電話応対研修/コミュニケーション研修

篠原 嘉一 氏

子ども達へのカウンセリング経験から、心の傷も身体的な傷も携帯電話やネットが影響していることが多く、被害の現状を知らずにいる学校関係者やIT事業者にも現状を伝えようと、関係機関と連携し被害防止に尽力中。

講演例

「スマートフォンに潜む危険」「ネット詐欺・携帯被害のワナ」「ソーシャルサイト(SNS)のリスク」

蒲原 泰 氏

日立・パナソニックの開発部門を経てパナソニック品質部門に所属後、2020年国内外工場の品質コンサルタントに従事。

カリキュラム

ISO9001内部監査員研修/ISO14001内部監査員研修

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
 ③業種 ④紹介会社

◆株式会社レオパレス21 姫路支店◆

- ①堀内 崇史氏
 ②姫路市東延末3-2 姫路白鷺ビル1階
 ③不動産業

◆三光塗装工業株式会社 太子事業所◆

- ①三浦 一章氏
 ②播磨郡太子町竹広42-2
 ③しゅんせつ塗装、塗装工事、倉庫業等

理事・代表者変更

◆ネスレ日本株式会社 姫路工場◆

- ☎工場長 岩野 忠介氏
 ⑩執行役員工場長 前田 卓哉氏

代表者変更

◆岸本木材株式会社◆

- ☎代表取締役社長 岸本 任司氏
 ⑩代表取締役社長 岸本 育代氏

◆ホテル日航姫路◆

- ☎総支配人 片岡 哲氏
 ⑩総支配人 兼貞 孝行氏

◆株式会社シマヤ◆

- ☎代表取締役社長 高島 正行氏
 ⑩代表取締役社長 高島 隆三郎氏

◆株式会社坪田工務店◆

- ☎代表取締役 坪田 陽介氏
 ⑩代表取締役社長 坪田 充治氏

◆ホテルモントレ姫路◆

- ☎総支配人 大原 拓也氏
 ⑩総支配人 池田 浩一氏

会社名変更

◆日鉄物産コイルセンター株式会社 姫路事業所◆

- ⑩NSMコイルセンター株式会社 姫路事業所

◆社会医療法人芙蓉会

姫路愛和病院◆

- ⑩医療法人芙蓉会 姫路愛和病院

会員数推移データ (R7.2.27時点)

全 体	663
第一部会 (従業員数100人未満)	433
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	133
第三部会 (従業員数500人以上)	90
団 体	7

◆お願い◆ 会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

会員企業三二紹介コーナー

お客様の繁栄をサポートするコミュニケーション販促支援企業

大和美術印刷株式会社

セールスポイント

当社は、マッチの箱の印刷事業から始まり、現在は60年にわたり、磨き続けた印刷技術をベースに企業の販促活動のお手伝いを事業の柱にしています。チラシ、パンフレットの印刷は、もちろんのこと、オリジナルラベルのペットボトル販促水、オリジナル袋の販促麺、看板、カーラッピングなどフィルム素材などへの印刷、ホームページや動画の制作までお手伝いできる範囲を拡げました。お客様の商品・サービスがより効果的により効率的に社会に出発するお手伝いをいたします。

私たちは、これからも、情報・生活・文化産業を通して社会に貢献し、愛され、信頼され、親しまれる企業を目指して、社員一丸となり取り組んでまいります。

今後の展望・目標

印刷の技術力、手法・機械の種類で、姫路No.1そして兵庫No.1になれるように研鑽し続け、兵庫の商品・サービスが全国、全世界に広がっていくお手伝いをしていきたいと考えています。そして“顧客の課題解決”を自分事として考えられる企業になり、100年先にも地域の皆様に愛され、信頼され、親しまれる企業を目指します。



会社正面



ショールーム



工場

会社概要

- 代表者名 代表取締役 兼 共同最高経営責任者 篠田 直宏
代表取締役 兼 共同最高経営責任者 佐々木 賢司
- 所在地 〒671-1234 兵庫県姫路市網干区新在家1275
- TEL. 079-273-0125 FAX. 079-274-2517
- ホームページアドレス <https://www.daiwa-ap.co.jp/>
- 設立 1963年8月8日

- 資本金 36,000,000円
- 事業内容 企業の顧客接点の量を増やしたり、質を高めるサポートを行う
- 取扱先・販売先 姫路・兵庫県の事業会社さま
- 取扱商品・製品 チラシ、パンフレット、販促水、販促麺、販促米、展示会出展ブース、カーラッピング、ホームページ制作など販促物の制作

だいじょうび

整形外科医からみた糖尿病

整形外科の日常診療の中でよく遭遇する疾患のひとつに変形性関節症（関節の軟骨が擦り減り痛みを起こす）があります。そして脚（主に股、膝、足関節）の変形性関節症の患者さんのうち数人に一人は糖尿病を合併しています。その理由は両者を患う危険因子のうち加齢、筋力低下、運動不足、肥満等が共通していることと、片方の存在がもう片方の治療に悪影響を及ぼすことが考えられます。変形性関節症の治療は痛み止めの内服薬、装具、運動療法、関節内注射、手術などです。一方、糖尿病の合併症は腎機能障害（悪化すれば透析が必要）、視力障害、神経障害（脚のシビレ等）、脚の壊死（悪化すれば切断が必要）などです。糖尿病により血糖値が高くなれば関節内注射が制限され、腎機能が低下すれば痛み止めの薬が使えず、視力障害、脚のシビレや壊死があれば運動に支障があるため肥満や糖尿病、変形性関節症の更なる悪化につながり、まさに悪循環におちいることとなります。このように変形性関節症と糖尿病は合併しやすい上

に両者がお互いの悪化を招くために相性が非常に良くないのです。

では私たちはどうすれば良いのでしょうか？

1型糖尿病や遺伝的素因、加齢は仕方ないので運動と肥満の予防を心がけることです。学生時代に毎日のように激しいスポーツをしていた人達の多くは中高年になってあまり運動をしていないのが現状です。自分で動かなければ筋肉は増えません。筋肉が増えれば太りにくい体質になり、関節の痛みも改善します。適度な運動は肥満の予防とともにストレス発散や認知症の予防にもつながり良いことづくしです。

変形性関節症、糖尿病ともに国内に数千万人の患者さんが居り、その内かなりの割合が検診を受けていません。生活習慣の見直しとともに検診が重要です。40才以上の方は定期的に糖尿病の検診が必要で、また関節の痛みがあれば早目にレントゲン検査を受け、適切な治療を開始することが肝要です。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会



長 嗣 磨
長整形外科



世界遺産 姫路城マラソン2025

世界遺産姫路城マラソンが今年も開催されました。
当協会も地域貢献の一環として例年後援させていただいております。
今年で第10回目の開催となった本大会の盛り上がりの様子をレポート
します！



開催概要

- 開催日** 2025年2月23日 (日)
- 時間** 9時スタート
- 主催** 姫路市
(一財)兵庫陸上競技協会
- 競技種目** マラソン (42.195km)
ファンラン (1km、1.5km、2km、5km)



■ マラソンの部

	男子	女子	合計
出走者数	6,859人	1,568人	8,427人
完走者数	6,518人	1,471人	7,989人

■ ファンランの部

	ファミリー	男子	女子	合計
出走者数	1,088人 (544組)	1,669人	1,194人	3,951人
完走者数	1,084人 (542組)	1,651人	1,176人	3,911人



会員企業 フルマラソン出場者リスト

※事前アンケートに回答された方のみ掲載しています。
回答がなかった場合、参加されていても掲載されておりませんのでご容赦ください。

順不同

企業名	氏名	タイム
株式会社赤鹿建設	山口 治也 氏	05:02:37
117グループ	石井 久雄 氏	03:29:14
//	伊藤 安浩 氏	04:48:42
//	神野 昌宏 氏	04:18:46
//	三坂 亮太 氏	—
//	三里 由梨 氏	05:19:15
NTTビジネスソリューションズ株式会社 (西日本電信電話株式会社)	富野 克也 氏	03:52:10
キンキサイン株式会社	牛嶋 浩一 氏	03:44:25

企業名	氏名	タイム
株式会社コタニ(コタニランニング同好会)	小野 善久 氏	05:33:06
//	足達 亮 氏	—
//	河上 颯真 氏	—
//	谷本 祐太 氏	—
//	富田 祐生 氏	04:36:07
株式会社サラト	清水 建吾 氏	04:05:42
//	土井 雅晴 氏	04:57:18
//	中川 雅浩 氏	04:57:17
//	福田 裕一 氏	03:50:18
//	三木 栄治 氏	05:18:34
サワダ精密株式会社	澤田 洋明 氏	04:33:43
//	高桑陽一郎 氏	03:40:45
//	本田 健一 氏	05:01:28
山陽色素株式会社	奥 雄介 氏	04:37:12
//	大森 道弘 氏	03:18:26
//	小林 亮介 氏	03:29:18
//	瀧本 直人 氏	03:15:11
株式会社JTB 姫路支店	横山 隆之 氏	05:34:16
//	四宮 幹人 氏	04:22:58
常盤堂製菓株式会社	竹尾 倫之 氏	04:54:35
日触物流株式会社	後藤 達也 氏	03:23:25
播州倉庫株式会社	小原 俊彦 氏	04:21:44
株式会社広築	太田 圭也 氏	05:15:31
//	北江 直樹 氏	03:32:31
福伸電機株式会社	清瀬 大介 氏	04:35:58
//	清水 高美 氏	04:28:45
//	早原 稔恭 氏	04:31:21
//	藤井 英章 氏	03:49:07
美樹工業株式会社	山下 直彦 氏	05:43:54

出場者の皆様、お疲れ様でした！ アンケートへのご協力心より御礼申し上げます。

＼ 当協会からも出場しました！ ／

種目 ファンラン かんそう (完歩)

会 長 岡 田 兼 明 専務理事 伊 藤 恵 介



世界遺産姫路城マラソン2025のホームページは
こちらからご覧いただけます▶





オーレック株式会社

代表取締役 岡田 博一 氏

ハウスメーカーでの住宅設計職を経て2008年に起業。家庭用医療機器の製造販売、雑貨店経営、既存住宅点検を通して、お客様との“対話”を大切にしているオーレック株式会社 代表取締役 岡田 博一 氏にお話を伺いました。

会社概要・沿革

当社は2008年に設立し、自然と環境共生できる生活スタイルの提案を行う企業という意味を込め、「OKADA LIFE DESINE ECOLOGY COMPANY」の頭文字をとった会社名を名付けました。従業員数は現在は3名で「お客様第一主義」をモットーに3つの事業を行っています。

1つ目は建築設計事業です。前職で設計した住宅へ訪問し、既存住宅の外壁、屋根、基礎、屋根裏等の点検を実施しており、リノベーション工事(注1)及び外構工事等も請負っています。また、優良な中古住宅の流通販売を目的とした点検を行い、品質を保証する“既存住宅インスペクション”の資格者としても仕事をしています。そして最近では縮小していますが、大手ゼネコンのタワーマンションの施工図面なども手掛けています。

2つ目は製造事業で大手電機メーカーの電子部品加工、家庭用医療機器の部品製造及び販売事業を行っています。医療機器メーカーと協力し交流磁気治療器の販売、開発、



(注1) リノベーション物件のカフェ



経歴・趣味

学生時代に建築を学び、大学院卒業後は大手ゼネコンへ入社。ビルの現場施工やCAD設計、開発企画を行うが、住宅に携わる仕事がしたいという思いから住宅メーカーに転職し住宅設計に携わる。

父が経営する会社を支援するため姫路へ戻り、数年製造関係の仕事に従事。その後オーレック株式会社を設立。現在は同会社の代表、そして父の会社の専務取締役として日々奔走されている。

趣味はサーフィン、スキー、ゴルフ、そして家族とのカフェ巡り。

製造協力を行っており、現在の経営の大きな柱となっています。製造は姫路の工場で行っており、シートクッション型やベルト型等複数種類ありますが、弊社がデザインから開発まで携わったという商品もあります。

3つ目は雑貨店経営です。私の妻が垂水で「REPOSER KOBE」(ルポゼ神戸)という雑貨店を経営しており、日用品、ハンドメイド作品、アクセサリーの販売、定期的なワークショップを行っています。年明けには1か月間のポップアップショップを百貨店で開催いたしました。

創業のきっかけ

小・中学生の頃、自宅を改修することになり、その際に自宅へ訪れた設計士の姿を見て住宅設計に対する憧れが生まれました。

建築系に進路を進め、大学院卒業後はゼネコンに入社、関東で6年ほどビル建設の現場監督や設計に携わりました。人と話すことが好きなので、様々な職人と一緒に現場に入って作業し、コミュニケーションを通して工事や設計に関する多くのことを学びました。大型建築の設計も面白かったのですが、1つの建物を一から自分でコーディネートして提案できる仕事がしたいという思いからハウスメーカーに転職し関西へ戻りました。その後、40歳頃に退職し、父が姫路で経営している製造会社の手伝いを始めました。当初は苦難もありましたが、従業員教育の甲斐あってか2、3年経つ頃には会社も軌道に乗り始め、私自身も再

び建築に携わりたい気持ちが強まり、父の会社で専務取締役を兼任しつつオーレック株式会社を設立しました。

仕事のやりがい

ハウスメーカー時代に自分が設計した住宅のお客様と再び交流できることに今はとてもやりがいを感じています。ハウスメーカーへのクレームが私のところへ入ることもありますが、親身にお客様のお話を聞くことで顧客満足度を上げるようにするため、内容はハウスメーカーへフィードバックするようにしています。

また、REPOSER KOBEの常連さんから要望があり、店舗設計の仕事へ繋がることもあります。施工事例としては、元々古いブティックがあった建物を改装し、1階をカフェ、2階を児童クラブとして使用できるようにしたり、食育ができる店舗へと改装したりしました。他にもタワーマンションの施工図についても前述しましたが、こちらは非常に多くの時間を要し、夜中まで仕事をする必要があるためなかなか手を付けられていないのが現状です。



設計実績（タワーマンション）

景気動向

当社の建築事業、製造事業は、ありがたいことにどちらの業績も微弱ながら右肩上がりです。既存住宅の点検事業はお客様が前職のハウスメーカーで家を建てられたOBの方が中心ですので、需要が減ることはありません。むしろ私がお客様のもとへ訪問しきれない状況にあります。

建設業界全体でみると材料の高騰や人件費の問題もあるため、新築事業をされている他社においては厳しい部分もあるかと思います。また私が訪問している60代~70代のご家庭では、30代前後で建てた自宅をメンテナンスしたいのですが、子どもが巣立ち家を継ぐ者がおらず、老後の資金繰りを考えるとメンテナンス費用は決して安い金額でもないで悩んでいるとよく耳にします。そういった悩みに対して我々ができる提案としては「駅近のマンションに引っ

越し、ご自宅を売ること」ですが、家移りになかなか腰が上がりなかつたり、長年過ごした自宅へ愛着があったりと、家主さんにしてみれば一朝一夕にはいかない難しい問題だと感じています。私が行っている住宅点検は引渡しから30年までの住宅を対象としていますが、なにか不安なことがあれば、点検期間が終了したご家庭でも点検に伺うとお伝えするようにしています。

今後の展望

「もっと会社を大きくする」というような思いは特にありませんが、現在の規模で微弱ながら社会に貢献できればと思っております。現在新たに事務所を建設する予定で計画をしており、引退後はそちらを利用して小さいですがカフェを経営できればと思っています。というのも、私は休日に家族でカフェ巡りをするのが趣味で、こじんまりとしつつおしゃべりに作り上げられた空間とマスターの雰囲気には憧れています。いずれはこれまでお世話になったお客様に来てもらい、今の仕事を引退しても人と話す機会が持てるようになれば素敵だと思っています。



会社概要

神戸オフィス所在地：

〒655-0031 神戸市垂水区清水が丘2-4-24

T E L : 078-754-8864

F A X : 078-754-8874

姫路工場所在地：

〒670-0063 姫路市下手野1-211-1

T E L : 079-295-8060

F A X : 079-295-8062



ルボゼ神戸
Instagram



ころばぬ先のマメ知識 税務・労務編

小規模宅地等の減額特例 (老人ホームに入所していた場合)

姫路経営者協会 財務相談役
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 私の父は老人ホームに入所していましたが、令和7年2月に亡くなりました。父が老人ホームに入所する前に居住していた建物は空き家の状態でしたが、この建物の敷地は被相続人の特定居住用宅地に該当するのでしょうか？

A 被相続人が自宅を離れ老人ホームに入所した場合、一般的には被相続人の生活の拠点も移転したものと考えられます。しかし、病気治療のため病院に入院した場合と同様のケースで、身体または精神上の理由で介護を受ける必要があるため老人ホームに入所したが、被相続人が自宅での生活を望んでいるためいつでも生活ができるよう自宅の維持管理がされているケースがあり、生活の拠点を移転したとみるのは実情にそぐわないこともあります。相続開始直前に被相続人の居住の用に供されていなかった宅地等でも、以下の要件を満たす場合は、被相続人の特定居住用宅地等に該当します。

- (1) 次の事由により、老人ホーム等に入所していた場合
 - ①介護保険法に規定する要介護認定または要支援認定を受けていた被相続人が次に掲げる住居等に入居等していたこと。
 - ②老人福祉法に規定する認知症対応型老人共同生活援助事

- 業が行われる住居、養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、軽費老人ホーム、有料老人ホーム
 - ③介護保険法に規定する介護老人保健施設など
 - ④障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に規定する障害支援区分の認定を受けていた被相続人が障害者支援施設または共同生活援助を行う住所に入所等していたこと。
- なお、被相続人が老人ホームに入居等をする時点で要介護認定等を受けていない場合でも、被相続人が相続開始の直前に要介護認定等を受けていれば対象となります。
- (2) 従前家屋について、被相続人の居住の用に供されなくなった後に次の用途に供していないこと
 - ①事業（貸付を含む）の用
 - ②被相続人または被相続人と生計を一にしていた親族以外の者の居住用

したがって、ご質問のケースの場合には、被相続人が相続開始時において要介護認定あるいは要支援認定または障害者区分の認定を受けていれば、空き家になっていた建物の敷地は、被相続人の特定居住用宅地に該当します。

就業規則の不利益変更問題の 周知と合意と合理性

労務相談員
社会保険労務士
家本和宜



Q 止むを得ず労働者の給料を減額したいが就業規則変更届を出せば可能か。

A 過半数労働者代表等の意見書添付の就業規則変更届を所轄監督署に届けて受理されれば、労働基準法上は合法です。しかし、スムーズな意見書添付を目指すには結局、次の民事問題が絡んできます。新設の就業規則は会社が法令や労働協約等に違反しない労働条件を定め、それを労働者に充分周知すれば有効性が保持できます。周知が労働問題解決に影響を与えます。

会社は経営上、労働条件の不利益変更を迫られる場合があると思います。ときには給与減額、手当削減、時間外労働割増賃金の固定残業代の導入、成果給与等の導入等です。このとき就業規則不利益変更問題が発生します。

就業規則は原則として一方的に会社独自で作成できます。しかし、労働契約法第9条は「労働者と合意することなく就業規

則を不利益に変更はできない。」と規定しています。会社都合の一方的な給料減額は労働者には堪ったものではないからです。そこで、就業規則不利益変更時は各労働者と話し合いをして「自由な意思に基づいた合意」を必要としています。

しかし、大人数の社員が在籍しており、変更時に合意手続が取れない場合があります。そこで労働契約法第10条は合意がなく独自に変更できる場合として、まず変更後の就業規則を労働者に周知する①労働者の受ける不利益の程度②変更の必要性③変更の相当性④労働組合等との交渉状況やその他の事情等が合理的であれば変更箇所は有効としています。変更内容毎の検討が必要ですが、例えば、①変更時点まで経過措置を設けて激変緩和措置を図る②不利益変更の代わりに労働者側に有用な代償措置を提示する③変更の理解を得るため話し合い等のプロセスを確実に踏む④労働者側に有利な別の条件を示すこと等が判例等で示されています。組合等と十分な話し合いを重ねることや労働法の専門家に事前相談をすることをお勧めします。



令和7年4月施行

社会保険労務士解説

高齢雇用継続給付の支給率縮小と育児時短就業給付の創設について

◆高齢雇用継続給付の支給率縮小

令和7年以降に新たに60歳となる被保険者に対する支給率が最大10%に縮小されます。

→ 低下率に応じた支給額

- 64%以下：支給対象月の賃金額×10%
- 64%超え75%未満：支給対象月の賃金額×支給率
- 75%以上：支給なし

◆育児時短就業給付

雇用保険の被保険者が2歳未満の子を養育するために、短時間勤務制度（育児時短就業）を利用した場合において、支給要件を満たしていれば、短時間勤務中の各月（支給対象月）に支払われた賃金の最大10%が育児時短就業給付金として支給されます。

両親共に育児休業を取得することで育児休業給付の支給率引き上げ

◆出生後休業支援給付

育児休業給付金（出生時育児休業給付）の支給を受けることができる被保険者が支給要件を満たす場合は、休業開始時賃金日額の13%相当額が出生後休業支援給付金として最大28日間支給されます。支給額は、育児休業給付金（出生時育児休業給付金）の給付率とあわせて休業開始時賃金日額の80%相当額となります。

〔支給要件〕

子の出生後の一定期間（男性は子の出生後8週間以内、女性は産後休業後8週間以内）に被保険者と配偶者がともに育児休業（出生後休業）を通算14日以上取得する。

→ 配偶者が育児休業を取得できない事情（右記参照）がある場合、配偶者の取得要件は問わない。

- 配偶者がいない（ひとり親家庭）
- 配偶者が適用事業所に雇用される労働者ではない（専業主婦・自営業・フリーランス等）

保育所に入所できない場合の確認書類の見直し

◆保育所等に入所できない場合の追加要件

利用を申し込んだ保育所等が、合理的な理由なく、自宅または勤務先から遠隔地（通勤時間が30分以上）の施設のみになっていること

→ 合理的な理由とは以下の理由が考えられること

- 申し込んだ保育所等が通勤経路の途中にある
- 30分未満で通える保育所等が存在しない
- 30分未満で通える保育所等では職場復帰後の勤務時間・勤務日に対応できない
- 子に特別な配慮が必要であり、30分未満で通える保育所等では対応できない

市区町村に対する保育利用の申し込みにあたり、入所保留となることを希望する旨の意思表示を行っていないこと

◆育児休業給付金の延長事由の追加要件

育児休業給付金の延長事由〔保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面保育が実施されない場合〕に、次の規定が追加されます。

速やかな職場復帰を図るために保育所等における保育の利用を希望しているものと公共職業安定所長が認める場合に限る

◆確認書類の追加

延長申請の手続きを行う事業主は、育児休業給付金申請書に添付する確認書類として、現行の保育所入所保留通知書に加えて、本人が記載する申告書、市区町村に保育所等の利用申し込みをしたときの申込書の写しの提出が求められます。

労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

- 相談日** 原則毎週火曜日（日程はホームページよりご確認ください）
10～16時（昼休憩除く）【1社1時間程度】
- 場所** 姫路経営者協会内 相談室（姫路商工会議所 新館2階）
- 受付方法** 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えてください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もございます。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。

HAZARD

～いつまでも健康に 働くための体づくり～

朝食を大切に!



忙しい朝の時間について忘れてしまいがちな「朝食」。

きちんと食べているつもりでも、栄養バランスが偏っていたり量が少なかったりすることはありますか？

朝食は身体を目覚めさせる効果があり、その日の仕事の能率にも影響します。

朝食を食べることは健康への第一歩。いつまでも健康に働くことができる丈夫な体を目指しましょう!

朝食を忘れるとどうなる？

朝食を抜くとわたしたちの1日のリズムを司る「体内時計」が狂い、健康や日常生活の活動に悪い影響を及ぼすといわれています。

体内時計は、24時間よりも少し長い周期でリズムを刻み、睡眠リズムやホルモン調節、体温、血圧などのコントロールをしています。

起床後、朝の光を浴びて脳が目覚めたり、朝食を食べて体温が上がったりすることにより、内臓など体のさまざまな機能がリセットされ、1日24時間のリズムで動き出します。



朝食と体温の関係

体温は食事をとることで、上昇したり維持したりすることが可能となるので、食事を抜くと体温は低めになります。



特に朝起きてから、時間が経っていない午前中は体温が低くなりがちです。その状態で朝食を抜いてしまうと、体温を十分に上げることができず、さらに体温を維持するエネルギーや栄養素も不足してしまうので、物事に集中できない、イライラする、だるくなるなど午前中の活動が思うようにならなくなります。さらに、体温が1℃上がると、体が本来もっている免疫機能の働きや血液の流れがスムーズになり、体調不良を回避できるともいわれています。

その冷え性の原因、朝食が足りていないことにあるかも？

朝食は睡眠にも影響します

人の体温は昼間の活動時間に高くなり、夜の休息時には低くなるというリズムを繰り返しています。睡眠のリズムと連動しており、朝食を食べてしっかりと体温を上げることで、夜ぐっすりとお眠ることができるようになります。

朝食の欠食頻度が高い人や、ヨーグルトだけやフルーツだけなど朝食の摂取量が少ない人は、睡眠と覚醒のリズムが不規則になりがちです。朝食を食べて、体内時計のリズムをリセットするだけでなく、心も体もベストな状態で、朝から充実した時間を過ごしましょう。

おすすめの朝食の食べ方

特に必要な栄養素は、**エネルギー源である糖質**、**体温を上げストレス軽減効果もあるたんぱく質**、**胃腸の働きを活発にする食物繊維**の3つです。

忙しい時間帯なので、ごはんやパン、温泉卵、納豆、カット野菜、具沢山の味噌汁、前夜のおかずを少し朝食に回す等、手軽に食べることができるものを準備しておくことがおすすめです。

参考文献：全国健康保険協会協会けんぽ 健康サポート
「5月 朝食が健康リズムを生み出す」
<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g5/cat510/h30/2018042602/>

全国健康保険協会協会けんぽ 保健師・管理栄養士のコラム
「朝食を食べて生活のリズムを整える」
<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/file/hokennsi/kannrieyousikoramu/20240825.pdf>

日本語教育と人材育成で 世界と日本をつなぐ



日本

創智国際学院 法務省告示日本語教育機関

一般社団法人 国際人財・技術交流推進協会 登録支援機関

日本グロービス株式会社 有料職業紹介・海外日本語教育

一般財団法人 但馬多文化共生支援機構 登録支援機関



ネパール

SOCHI INTERNATIONAL
ACADEMY NEPAL

日本語教育 カトマンズ校 ダーゴン校
介護、ホテル、外食、農業等 人材育成



バングラデシュ

GLOBIZ BD Ltd.

TOPJ (実用日本語運用能力試験)
現地実施機関

日本語教育
IT、建築、自動車等 各種工業人材育成



インドネシア

PT GLOBIZ
INDONESIA CERDAS
("GLOBIZ ID")

TOPJ (実用日本語運用能力試験)
現地実施機関

介護、ホテル、外食、農業等 人材育成
日本語教育



スリランカ

Hinase Japan
Agency (Pvt) Ltd

日本語教育
介護、外食、グラハン等 人材育成



創智国際学院は留学ビザが取得できる日本語教育機関です
新校舎 (2号館) 完成 今秋には学生定員 200→300人へ
外国人従業員やそのご家族への日本語教育もお気軽にご相談ください



一般社団法人 国際人財・技術交流推進協会

創智国際学院

SOCHI INTERNATIONAL ACADEMY

〒671-0248 兵庫県姫路市四郷町山脇 142-1 TEL 079-227-7239 FAX 079-227-7289
ホームページ <http://sochi-nihongo.com> e-mail info@sochi-nihongo.com

未知への挑戦を続け 地球規模のオンリーワン企業を目指します。

私たち三相電機は
ポンプ・モータを通じて
環境に最善のテクノロジーで
人々の未来と豊かな明日のために
地球に優しい企業として夢を拡げます。



未来を動かす 確かな力



三相電機株式会社

本社 / 姫路市青山北一丁目1番1号
<https://www.sanso-elec.co.jp>